



Sozialwerk
St. Georg

Gemeinsam. Anders. Stark.



Unsere Akademie

Bildungsprogramm
für das Sozialwerk St. Georg

2017

Fortbildungen
Seminare
Trainings



Liebe Leserinnen und Leser,

Menschen bemächtigen, ihr Leben in die Hand zu nehmen, Verantwortung zu übernehmen und ihre Rolle im Leben zu gestalten, das ist die Zielsetzung der Assistenzleistungen im Sozialwerk St. Georg. All dies geschieht vor der Perspektive, die individuelle Qualität des Lebens zu erhöhen. Das Jahresthema 2017 – Empowerment! – knüpft daran an. Unser Ziel ist es, Menschen in die Lage zu versetzen, ihr Leben selbst zu bewegen und eigenverantwortlich zu gestalten.

Wir stehen vor einer der größten sozialpolitischen Reformen in der Bundesrepublik. Ab dem Jahr 2017 wird es umfassende gesetzliche Neuerungen geben, die die Strukturen in der Eingliederungshilfe grundlegend verändern werden. Mit Befürchtungen und auch Protesten blicken die Betroffenen aktuell auf die Entwicklungen. Die Konsequenzen sind noch nicht vollständig absehbar - sicher ist jedoch, dass wir uns rüsten und Antworten auf das Erwartbare finden und Chancen, die im Prozess stecken, nutzen müssen.

Empowerment ist dabei nicht nur eine pädagogische Haltung, sondern gesellschaftliche Notwendigkeit. Dieser Gedanke ist leitend für unser aktuelles Fortbildungsprogramm und findet sich wieder in den Angeboten zur sozialräumlichen Orientierung, der fachlichen und persönlichen Stärkung sowie der inklusiven Bildung.

Das Programm ist kleiner geworden. Das bedeutet jedoch nicht, dass das Angebot geringer ist. Die gesellschaftlichen und rechtlichen Entwicklungen werden von uns ein flexibleres und schnelleres Reagieren erfordern. Der vorliegende Katalog ist als Grundgerüst zu verstehen. Weitere Angebote werden im Jahresverlauf bedarfs- und zielgruppengerecht formuliert

und ausgeschrieben. Auf verschiedene geplante Themen weisen wir bereits hin. Weitere werden folgen.

Erstmals schreiben wir auch Angebote ausgesuchter Kooperationspartner aus. Von ihnen wissen wir, dass sie unsere Haltung tragen und den fachlichen Anforderungen gerecht werden.

Alle Veranstaltungen sind auch als Inhouse-Angebot buchbar und passgenau auf Ihre Bedarfe hin zu gestalten.

Wir freuen uns, auf Austausch und Begegnung und ein neues Bildungsjahr.

Gitta Bernshausen
Miriam Reinhardt
und das Team *bilden & entwickeln*

Inhalt

| | |
|--|-----------|
| Jahresübersicht interne Veranstaltungsangebote 2017 | II |
| Kontakt Team <i>bilden & entwickeln</i> in der Alten Schule | V |
| Persönliche Entwicklung | 2 |
| Selbstbestimmung | 7 |
| Soziale Beziehungen | 9 |
| Inklusion | 11 |
| Rechte | 13 |
| Emotionales Wohlbefinden | 16 |
| Physisches Wohlbefinden | 26 |
| Materielles Wohlbefinden | 27 |
| Personalentwicklung | 29 |
| Neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Bord holen | 29 |
| Ausbildungsreihen | 30 |
| Qualität des Lebens, Teilhabebegleitung und Führungsthemen | 33 |
| Wissenswertes | 36 |
| A wie achtsam | 41 |
| Trainerübersicht | 50 |
| Veranstaltungsorte | 52 |
| Infos zu Anmeldungen und Organisation | 53 |

Übersicht

über die internen Veranstaltungsangebote

| Monat | Datum | Titel | Zielgruppe | |
|----------------|------------|--|--------------------------------|----|
| Januar | 05./06.01. | Neu im Sozialwerk | Neue MA | 29 |
| | 17.–19.01. | Studio3 | Alle MA | 46 |
| | 23./24.01. | Neu im Sozialwerk | Neue MA | 29 |
| | 31.01. | Wir bestimmen mit! Schulungen für Beiräte und andere Selbstvertretungsgremien | Beiräte | 15 |
| Februar | 07./08.02. | Neu im Sozialwerk | Neue MA | 29 |
| | 09.02. | Einführung in die Zukunftsplanungssoftware | Neue MA | 37 |
| | 09./10.02. | Neu im Sozialwerk – Prävention | Neue MA | 29 |
| | 15.–17.02 | Studio3 | Alle MA | 46 |
| | 20./21.02. | A wie achtsam: Präventionsschulung | Alle MA | 29 |
| | 22./23.02. | Neu im Sozialwerk – Prävention | Neue MA | 46 |
| | 22.–24.02. | Studio3 | Alle MA | 29 |
| | 27./28.02. | Neu im Sozialwerk | Neue MA | 29 |
| März | 01./02.03. | Neu im Sozialwerk – Prävention | Neue MA | 29 |
| | 03.03. | SGB VIII: Grundlagen Sozialrecht in der Jugendhilfe (inkl. UAM) | MA & LK in der Jugendhilfe THB | 14 |
| | 06.03. | Fresh up: Präventionsberatung | PB | 44 |
| | 07./08.03. | Neu im Sozialwerk – Prävention | Neue MA | 29 |
| | 08.-10.03. | Studio3 | Alle MA | 46 |
| | 13.03. | Alle reden von Prävention: Wir auch! | KI | 42 |
| | 16.03. | A wie achtsam! Tagung zur Veröffentlichung des Schutzkonzeptes | Alle MA | 49 |
| | 20.03. | Der Freiheit zuliebe: Vermeidung von freiheitsentziehenden Maßnahmen in Assistenz und Pflege | Alle MA | 47 |
| | 21.03. | Umgang mit dem Dienstplanprogramm | EL, FL, VW | 40 |
| | 22.–24.03. | Studio3 | Alle MA | 46 |
| | 24.03. | Alle reden von Prävention: Wir auch! | KI | 42 |
| | 27.03. | Fachwissen: Geistige Behinderung | Alle MA | 19 |
| | 27.–29.03. | Studio3 | Alle MA | 46 |
| | 28./29.03. | Neu im Sozialwerk | Alle MA | 29 |
| April | 03./04.04. | Fachwissen: Persönlichkeitsstörungen | Alle MA | 20 |
| | 03./04.04. | A wie achtsam: Präventionsschulung | Alle MA | 41 |
| | 05./06.04. | Neu im Sozialwerk – Prävention | Neue MA | 29 |
| | 06.04. | Zukunftsplanungssoftware: So vermittele ich sie neuen Mitarbeitenden! | FL | 37 |
| | 24./25.04. | So hab ich's mal gelernt – Berufliche Identität als Ihr Pluspunkt bei Veränderungen | Alle MA | 5 |
| | 26./27.04. | Der Weg zur dickeren Haut – mentale Widerstandskräfte stärken (Resilienz) | Alle MA | 17 |
| | 26.–28.04. | Studio3 | Alle MA | 46 |
| | 28.04. | Wir bestimmen mit! Schulungen für Beiräte und andere Selbstvertretungsgremien | Beiräte | 15 |
| Mai | 02./03.05. | Neu im Sozialwerk | Neue MA | 29 |

| Monat | Datum | Titel | Zielgruppe | |
|------------------|------------|--|----------------|----|
| Mai | 04./05.05. | »Der Wandel als Herausforderung und Chance« – Energien und Potenziale aus Veränderungsprozessen schöpfen | Alle MA | 2 |
| | 08.–10.05. | Studio3 | Alle MA | 46 |
| | 10.05. | Einführung in die Zukunftsplanungssoftware | Neue MA | 37 |
| | 18.05. | Fachwissen: Orientierungshilfen und Stärkung der Selbstorganisation | Alle MA | 23 |
| Juni | 07.06. | Interkulturelle Kompetenzen entdecken | Alle MA | 9 |
| | 08./09.06. | Fachwissen: Psychose | Alle MA | 21 |
| | 12./13.06. | Neu im Sozialwerk – Prävention | Neue MA | 29 |
| | 19./20.06. | Trommeln gegen Stress: Neue Wege der Entschleunigung | Alle MA KL | 16 |
| | 21./22.06. | Fachwissen: Sucht | Alle MA | 22 |
| | 23.06. | Wie halte ich das Team fit? Ideen fürs betriebliche Gesundheitsmanagement | Alle LK | 26 |
| Juli | 08./09.07. | Selbstwirksamkeit erleben – in freier Arbeit mit Pferden | KL | 3 |
| | 12.–14.07. | Studio3 | Alle MA | 46 |
| August | 28.–30.08. | Ausbildung neuer Präventionsberater und Präventionsberaterinnen | neue PB | 43 |
| | 31.08. | Wir bestimmen mit! Schulungen für Beiräte und andere Selbstvertretungsgremien | | 15 |
| September | 04.09. | »Schafft er das denn?« – Handeln zwischen Fürsorge und Selbstbestimmung | Alle MA | 8 |
| | 04./05.09. | Fachwissen: Entwicklungspsychologie | Alle MA | 24 |
| | 06.–08.09. | Studio3 | Alle MA | 46 |
| | 07.09. | Einführung in die Zukunftsplanungssoftware | Neue MA | 37 |
| | 11./12.09. | Sei das Herz! – Die Rolle von Alltagsbegleitern, Pflegehelfern und anderen Ergänzungskräften | Sonst. | 24 |
| | 12.09. | Umgang mit dem Dienstplanprogramm | EL, FL, VW | 40 |
| | 13./14.09. | Neu im Sozialwerk | Neue MA | 29 |
| | 18.09. | Das Bundesteilhabegesetz: Auswirkungen auf die Arbeit für und mit Menschen mit Assistenzbedarf | alle | 14 |
| | 18.–20.09. | Studio3 | Alle MA | 46 |
| | 19./20.09. | Was tun, wenn's richtig schwierig wird? | Alle MA | 48 |
| | 20.09. | Dialogforum Teilhabebegleitung und Sozialraumentwicklung | FL, L-THB, THB | 35 |
| | 25./26.09. | Neu im Sozialwerk – Prävention | Neue MA | 29 |
| | 27.09. | Update Betreuungsrecht | Alle MA | 13 |
| 27.–29.09. | Studio3 | Alle MA | 46 | |
| Oktober | 05.10. | Wir bestimmen mit! Schulungen für Beiräte und andere Selbstvertretungsgremien | Beiräte | 15 |
| | 09.–11.10. | Studio3 | Alle MA | 46 |
| | 11./12.10. | Neu im Sozialwerk | Neue MA | 29 |
| | 18.–20.10. | Studio3 | Alle MA | 46 |

Übersicht

über die internen Veranstaltungsangebote

| Monat | Datum | Titel | Zielgruppe | |
|--------------------|------------|--|-------------------------|----|
| Oktober | 30.10. | Neue Ansätze in Therapie und Traumabewältigung | Alle MA | 18 |
| November | 07.11. | Datenschutz und Schweigepflicht | Alle MA | 39 |
| | 08.11. | Zukunftsplanungssoftware: So vermittele ich sie neuen Mitarbeitenden! | FL | 37 |
| | 08.11. | Ich sehe was, was du (noch) nicht siehst: Verhaltensbeobachtung als Methode zur Erhebung von Ressourcen und Hilfebedarfen in der Assistenz | PA | 4 |
| | 08./09.11. | Neu im Sozialwerk – Prävention | Neue MA | 29 |
| | 13./14.11. | »Wenn jeder etwas anderes will...« – Arbeit im Spannungsfeld unterschiedlicher Ansprüche | PA | 7 |
| | 15./16.11. | Neu im Sozialwerk | Neue MA | 29 |
| | 17.11. | Kompaktkurs »Sozialraumorientierung und Quartiersmanagement« | Alle MA KL | 12 |
| | 17.11. | Hygieneschulung | Alle MA | 40 |
| | 20./21.11. | »Bitte schön freundlich!« – Servicequalität im Dienstleistungsbereich | MA aus Servicebereichen | 27 |
| | 22.–24.11. | Studio3 | Neue MA | 46 |
| Dezember | 04.12. | Einführungstag – Interne modulare Qualifizierung zur Persönlichen Assistenz im Sozialwerk St. Georg e.V. | ED | 31 |
| | 04.–06.12. | Studio3 | Alle MA | 46 |
| | 07.12. | Einführung in die Zukunftsplanungssoftware | Neue MA | 37 |
| | 11./12.12. | Neu im Sozialwerk – Prävention | Neue MA | 29 |
| in Planung | | Wir im Quartier – So kann's gehen! | Alle MA, KL | 11 |
| | | Themenabende und Dialoge | Alle MA, KL | 12 |
| | | Strategietagung für Beiräte und andere Selbstvertretungsgremien | Beiräte | 15 |
| | | Teilhabe und Teilgabe – Der Arbeitsplatz als Inklusionsort | Alle MA | 28 |
| | | Ausbildung zum Jobcoach | MA aus Werkstätten | 32 |
| | | Ausbildung zum Alltagsbegleiter oder Alltagsbegleiterin in der Pflege | Sonst. | 32 |
| | | Schon so lange dabei ... Eine Reise durch fünf Jahre Teilhabebegleitung | THB | 33 |
| | | Bundesteilhabegesetz, WTG und Co: Welche Anforderungen stellen sich an Teilhabebegleitungen? | FL, THB | 35 |
| | | Das Schreiben von Sozialberichten | FL, THB | 35 |
| | | Allgemeine Führungsthemen: Modulare Leitungsschulungen | FL, LK | 36 |
| | | Update Arbeitsrecht | FL, LK | 36 |
| Auf Anfrage | | Interviews mit der Personal Outcomes Scale (POS) richtig führen | THB | 34 |
| | | A wie Achtsam: Schutzkonzept im Alltag | Alle MA, LK | 45 |
| | | »Sucht am Arbeitsplatz« – Informationen und Hilfestellungen | alle MA | 38 |

| Monat | Datum | Titel | Zielgruppe | |
|----------------------|-------|---|-------------|----|
| Kooperationen | | Entdecke die Kraft in Dir! – pferdgestütztes Erfahrungslernen (Empowerment für Mitarbeitende) | | 25 |
| | | Gemeinsam. Anders. Stark! – Persönlichkeitsentwicklung im Gruppenkontext | Alle MA, KL | 10 |



Eine Sprechblase: Veranstaltungen für Klienten und Klientinnen



Zwei Sprechblasen: Gemeinsame Veranstaltungen für Mitarbeitende und Klienten und Klientinnen

Abkürzungen Zielgruppe

LK = Leitungskräfte (Fach- und Einrichtungsleitungen und vergleichbare Positionen)
 EL = Einrichtungsleitungen // FL = Fachleitungen // MA = Mitarbeitende // PA = Persönliche Assistenz
 // THB = Teilhabebegleitungen // PB = Präventionsberater und -beraterinnen
 JH = Mitarbeitende in der Jugendhilfe // Sonst. = Sonstige nicht genannte Mitarbeitergruppen
 Durch »Alle MA« werden alle oben genannten Mitarbeitergruppen angesprochen
 BR = Betriebsratsmitglieder // KL = Klienten und Klientinnen //
 Beiräte = Selbstvertretungsgremien & Vertrauenspersonen

Sie finden das Fortbildungsprogramm sowie ein **Anmeldeformular** zum Ausdrucken auch in den öffentlichen Ordnern in Outlook im Ordner »bilden & entwickeln« und auf unserer Internetseite **www.unsere-akademie.de**.

Die Fortbildungsveranstaltungen sind steuerbefreit nach § 4 Nr. 21a, bb UstG gemäß Bescheinigung der Bezirksregierung Münster vom 28.10.2005. Coaching und supervisorische Begleitung sind integraler Bestandteil des Fortbildungsangebotes.

Kontakt Team bilden & entwickeln in der Alten Schule

Für die Fortbildungsorganisation wenden Sie sich bitte an:

Petra Musberg-Scholz 02361 / 40 648-11 (Mo-Do)
 Fortbildungsorganisation/Sachbearbeitung p.musberg-scholz@sozialwerk-st-georg.de

Das Team in der Alten Schule steht Ihnen für Fragen und Beratung rund um die Themen Fortbildung, Personalentwicklung und Prävention gern zur Verfügung. Ebenso beraten wir Sie zum Freiwilligen Sozialen Jahr, den Bundesfreiwilligendiensten oder über Ausbildungsmöglichkeiten im Sozialwerk St. Georg.

| | |
|--|---|
| Miriam Reinhardt Referatsleitung | 02361 / 40 648-12 (Mo-Do) m.reinhardt@sozialwerk-st-georg.de |
| Birte Petersen Prävention und Bildungsprogramm | 02361 / 40 648-14 (Mo-Fr) b.petersen@sozialwerk-st-georg.de |
| Patrick Autering Personalentwicklung | 02361 / 40 648-17 (Mo-Fr) p.autering@sozialwerk-st-georg.de |
| Hannah Beyer Bildungsprogramm und Freiwilligendienste | 02361 / 40 648-13 (Mo-Fr) h.beyer@sozialwerk-st-georg.de |
| Jenny Jansen-Mußhoff Freiwilligendienste | 02361 / 40 648-15 (Mi-Fr) j.jansen-musshoff@sozialwerk-st-georg.de |
| Dominik Uhe Freiwilligendienste | 02361 / 40 648-15 (Mo-Di) d.uhe@sozialwerk-st-georg.de |

Persönliche Entwicklung meint ...

... einen Entwicklungsraum haben – Fähigkeiten erlernen, um unabhängiger zu werden – für sich selbst sorgen können – eigenen Interessen nachgehen können – Zugang zu Informationen haben ...

Der Wandel als Herausforderung und Chance – Energien und Potenziale aus Veränderungsprozessen schöpfen

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 04./05.05.2017 | 17-A-1 |
| Zeit | 2 Tage mit Übernachtung: 10:00 – ca. 17:30 Uhr (1. Tag), 9:00 – ca. 16:30 Uhr (2. Tag) | |
| Leitung | Ilka Prinz | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 12 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 320 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Ein chinesisches Sprichwort sagt: »Wenn der Wind der Veränderung weht, bauen die einen Mauern und die anderen Windmühlen.«</p> <p>Wenn sich die Frage, ob der Wandel kommt, nicht mehr stellt, weil er kommt, geht es darum, stark, selbstbewusst und ruhig in dieser Zeit zu agieren.</p> <p>Ziel dieses Seminars ist es:</p> <ul style="list-style-type: none">· die einzelnen Phasen eines Veränderungsprozesses kennenzulernen, um Ihre eigenen und die Reaktionen anderer besser zu begreifen.· verschiedene Gefühle innerhalb eines solchen Prozesses bewusst zu machen, um das Verständnis für sich selbst und andere in diesen Zeiten zu erhöhen.· sich Methoden anzueignen, die es Ihnen ermöglichen, Wandel als Chance zu erleben – ohne die rosarote Brille aufsetzen zu müssen.· Strategien kennenzulernen und anzuwenden, die Ihnen helfen, im Wandel gut für sich zu sorgen, Ihre Energien zu bündeln und Ihre Potenziale zu entfalten, um gestärkt aus einem Veränderungsprozess herauszugehen. | |



Selbstwirksamkeit erleben – in freier Arbeit mit Pferden

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 08./09.07.2017 | 17-A-2 |
| Zeit | 2 Tage, ohne Übernachtung, jeweils 10:00 – 16:00 Uhr | |
| Leitung | Christina Runkel, Birte Petersen | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Klienten und Klientinnen (maximal 8 Personen) | |
| Ort | Bauernhof des Sozialwerks St. Georg | |
| Kosten | Es entstehen für Sie keine Kosten. | |
| Inhalte und Ziele | <p>Das Jahresthema des Sozialwerks St. Georg lautet in diesem Jahr »Empowerment«. Empowerment bedeutet, bemächtigt werden, sein Leben selbst in die Hand nehmen, Verantwortung übernehmen.</p> <p>Das muss man sich aber erst einmal trauen! Man muss erleben, dass das, was man tut, auch funktioniert. Dass das, was man tut, eine Wirkung hat. Das nennt man Selbstwirksamkeit.</p> <p>Pferde spiegeln uns in allen Dingen, die wir tun. Sie spiegeln, was wir denken, wie wir uns bewegen und wie wir uns fühlen. Sie schließen sich uns an, wenn wir uns sicher sind, dass der Weg, den wir gehen, der richtige ist. Sie sind dann gerne bei uns.</p> <p>Wir möchten Ihnen an einem Wochenende das Gefühl der Selbstwirksamkeit ermöglichen. Dabei haben wir die besten Lehrmeister dieser Welt: die Pferde!</p> <p>Möchten Sie sich von Pferden »empowern« lassen?</p> <p>Trauen Sie sich, sich mit den Pferden und uns als Dozenten, diese spannende Selbsterfahrung zu machen?</p> <p>Wir freuen uns auf Sie!</p> | |

Ich sehe was, was du (noch) nicht siehst Verhaltensbeobachtung als Methode zur Erhebung von Ressourcen und Hilfebedarfen in der Assistenz

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 08.11.2017 | 17-A-3 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Cristina Voß | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 16 Personen) | |
| Ort | Autea, Gelsenkirchen | |
| Kosten | € 110 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Verhaltensbeobachtung gilt als der Königsweg zur Erhebung von Ressourcen und Hilfebedarfen. Im Assistenzprozess ist sie hilfreich, um eigene Vermutungen und Annahmen gezielt zu überprüfen.</p> <p>In diesem Seminar lernen Sie erste Grundlagen einer ressourcenorientierten Beobachtung. Der Perspektivwechsel weg von der defizitären hin zur ressourcenorientierten Betrachtung der Klienten und Klientinnen ist gewinnbringend für eine passgenaue Assistenz. Es geht nicht nur allein darum, dass bestimmte Hilfebedarfe durch andere Stärken ausgeglichen werden können. Vielmehr können sich vermeintliche »Schwächen« durch angepasste Rahmenbedingungen als individuelle Stärken herauskristallisieren.</p> <p>Zur Sensibilisierung der ressourcenorientierten Wahrnehmung wird in diesem Seminar eine Mischung aus Theorie- und Praxisanteilen mit folgenden Inhalten erfolgen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Wie funktioniert die menschliche Wahrnehmung und wo liegen unsere »blinden Flecken«? Was unterscheidet eine Alltagsbeobachtung von einer gezielten Beobachtung? Was kann ich beobachten? Worauf gilt es zu achten?• Wie kann man eine ressourcenorientierte Beobachtung systematisch konzipieren und durchführen? Welche Analysemöglichkeiten der Ergebnisse gibt es? Welche Instrumentarien können gut genutzt werden, z.B. Inventare, Checklisten, etc.• Wie kann man die Ergebnisse nutzen, um dem Menschen eine passende Assistenz anbieten zu können? | |



Das habe ich mal gelernt – Berufliche Identität als Ihr Pluspunkt bei Veränderungen

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 24./25.04.2017 | 17-A-4 |
| Zeit | 2 Tage mit Übernachtung: 10:00 – ca. 17:30 Uhr (1. Tag), 9:00 – ca. 16:30 Uhr (2. Tag) | |
| Leitung | Johannes Stienen | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 12 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 280 | |
| Inhalte und Ziele | <p><i>Alles bleibt immer wieder anders...</i></p> <p>Von »<i>Betreuung</i>« zur »<i>Assistenz</i>« zur »<i>Qualität des Lebens</i>« zur »<i>Teilhabe</i>«. Kaum ein Arbeitsfeld ist solchen Veränderungen unterworfen, wie das Feld der Dienstleistungen für Menschen mit Assistenzbedarf – und damit auch die Arbeit im Sozialwerk St. Georg. Dies lässt sich nicht nur an dem Wechsel von Konzepten und Begrifflichkeiten erkennen. Auch Ihre Rolle und Ihr Anforderungsprofil als Mitarbeitende sind dabei ständigen Veränderungen unterworfen. <i>Aber wenn alles anders bleibt, wo bleiben dann Sie als Mitarbeitende? Und wie können Sie sich selbst treu bleiben?</i></p> <p>In diesem Seminar werfen wir u. a. einen Blick zurück:</p> <p>Was sind Erfahrungen, die Sie in Ihrer beruflichen Identität geprägt haben? Was haben Sie in Ihrer Ausbildung gelernt und was war damals wichtig? Wie prägen Ihre Erfahrungen und Ihr Wissen Ihr Handeln heute? Und wie können Sie das alles für sich stimmig zusammenbringen im Sinne einer beruflichen Identität und eines spürbar echten Selbstverständnisses?</p> <p>Als professionelle Fachkräfte unterstützen Sie heute Klientinnen und Klienten als <i>Experten in eigener Sache</i> bei der Verwirklichung ihrer ganz persönlichen <i>Qualität des Lebens</i>. Ob als Assistent und Assistentin im Feld der <i>Teilhabe</i> oder aber in der <i>Pflege</i>: Es ist eine herausfordernde Aufgabe und eine Tätigkeit in Spannungsfeldern. Die Auseinandersetzung mit Ihrer beruflichen Identität kann hier ein echter Plus-Punkt für Sie sein, um die Herausforderungen Ihrer täglichen Arbeit gut meistern zu können.</p> <p>In diesem Seminar haben Sie die Möglichkeit</p> <ul style="list-style-type: none">• Ihre berufliche Biografie und Ihr berufliches Selbstverständnis zu reflektieren;• Schlüsselszenen Ihrer Erfahrungen und <i>Fälle</i> aus der Praxis einzubringen und zu thematisieren;• sich einrichtungsübergreifend mit Kolleginnen und Kollegen solidarisch auszutauschen und mit Spaß zu arbeiten. | |



Empowerment – Gemeinsam. Stark. Machen!

| | |
|----------------------------|---|
| Termin/Veranst.-Nr. | Alle acht Wochen im gesamten Raum des Sozialwerks |
| Leitung | Birte Petersen (Gesamtleitung) und weitere Referenten |
| Zielgruppe | Alle Klienten und Klientinnen |
| Kosten | Es entstehen für Sie keine Kosten. |
| Inhalte und Ziele | <p>Das Jahresthema des Sozialwerks 2017 heißt EMPOWERMENT!</p> <p>Empowerment bedeutet: bemächtigt werden, sein Leben selbst in die Hand nehmen und Verantwortung übernehmen.</p> <p>Gemeinsam wollen wir mit den Klienten und Klientinnen des Sozialwerks überlegen, wie Empowerment gelingen kann: was muss geschehen? Welche Rahmenbedingungen sind notwendig? Was müssen die Betroffenen selbst tun? Was verändert sich für Mitarbeitende? Wie verändert Empowerment das Leben und Arbeiten im Sozialwerk St. Georg?</p> <p>Hierzu wird es in jedem geraden Monat ein Treffen in den verschiedenen Regionen des Sozialwerks geben. Eingeladen sind alle Klienten und Klientinnen, die Lust haben, an dem Thema mitzuarbeiten.</p> <p>Gemeinsam werden wir am Jahresende einen Bericht schreiben. In dem Bericht stehen die Ergebnisse der Treffen, Empfehlungen der Teilnehmer und Teilnehmerinnen und vielleicht auch schon konkrete Projektideen.</p> <p>Die einzelnen Veranstaltungen werden gesondert beworben!</p> |



Selbstbestimmung: Mein Wille, mein Weg!

... die eigene Wahl treffen – die eigene Meinung sagen
– nach persönlichen Zielen und Wünschen handeln ...

»Wenn jeder etwas anderes will ...« – Arbeit im Spannungsfeld unterschiedlicher Ansprüche

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 13./14.11.2017 | 17-B-1 |
| Zeit | 2 Tage mit Übernachtung: 10:00–ca. 17:30 Uhr (1. Tag), 9:00–ca. 16:30 Uhr (2. Tag) | |
| Leitung | Karin Ackermann-Stoletzky | |
| Zielgruppe | Persönliche Assistenten und Assistentinnen (max. 12 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 280 | |
| Inhalte und Ziele | <p>»Könnten Sie noch...« – »Mir ist aber wichtig, dass...« – »Auf keinen Fall sollte...« – »Bitte achten Sie auf...« – wenn jeder etwas anderes will!</p> <p>Arbeit im Feld persönlicher Assistenz ist immer auch Arbeit in Spannungsfeldern unterschiedlicher Ansprüche von verschiedensten am Dienstleistungsprozess beteiligten Personen:</p> <p>Dort sind die Klienten und Klientinnen als Experten in eigener Sache mit Bedarf an Beratung, Wegbegleitung und Unterstützung. Dann sind dort meist gesetzliche Betreuer oder Angehörige, Leitungskräfte, Teilhabebegleitungen, die auch gehört werden wollen. Und wenn dann noch der Kostenträger ins Boot kommt... Und was ist eigentlich mit Ihren eigenen Ansprüchen?</p> <p>»Wer nach allen Seiten offen ist, ist nicht ganz dicht!« – aber stimmt das überhaupt? Braucht es nicht gerade eine hohe kommunikative Kompetenz, alle Beteiligten im Blick zu haben, anzuhören, zusammenzubringen und produktiv in eine gemeinsame Zukunftsplanung einfließen zu lassen – und dabei eben nicht die eigene Sicht zu vernachlässigen, sondern selbstbewusst und selbstsicher die Fäden in der Hand zu haben.</p> <p>In diesem Seminar haben Sie die Möglichkeit sich mit Ihrer Rolle und den kommunikativen Herausforderungen des Alltags auseinanderzusetzen. Aufbauend auf Theorieinputs und praktischen Übungen können Sie eigene Fälle und Erfahrungen aus der Praxis mitbringen und diskutieren.</p> | |

»Schafft er das denn?«

– Handeln zwischen Fürsorge und Selbstbestimmung

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 04.09.2017 | 17-B-2 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Karin Ackermann-Stoletzky, Jens Weber | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 12 Personen) | |
| Ort | Jugendhilfeinternat Bad Fredeburg | |
| Kosten | € 110 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Das Spannungsfeld – und auch spannende Feld – zwischen Fürsorge und Selbstbestimmung ist besonders charakteristisch für die Arbeit in der Assistenz. Ganz auflösen lässt sich die Spannung eigentlich nie. Im Gegenteil: Sie muss immer wieder thematisiert und reflektiert werden.</p> <p>Dem notwendigen Aushalten von Dingen (z. B. Verwahrlosung, schwer akzeptierbares Verhalten) – auch hier schimmert wortwörtlich schon eine Haltung durch – steht die Pflicht einer Fürsorge, moderner auch Garanstellung genannt, gegenüber.</p> <p>Auf der anderen Seite geht es auch darum, Klienten und Klientinnen darin zu unterstützen, selbstverantwortlich eigene Wege zu gehen und neue Dinge zu wagen. Auch Hilflosigkeit kann erlernt werden, wenn sie über Jahre hinweg als Teil des Selbstbildes verinnerlicht wurde. Hier setzt u. a. das Empowerment-Konzept an: Menschen sollen Unterstützung darin erhalten, ihr Leben selbst in die Hand zu nehmen und verantwortungsvoll für sich selbst einzustehen. Teilhabe trifft hier auf eine Teilgabe.</p> <p>In dieser Veranstaltung haben Sie die Möglichkeit Ihr eigenes Selbstverständnis und Ihre individuellen Herausforderungen in der Praxis unter Gleichgesinnten zu reflektieren. Neben theoretischem Input gibt es die Möglichkeit, fachlich angeleitet Ihre spannenden Themen aus dem Assistenzalltag zu bearbeiten:</p> <p>Es geht also um:</p> <ul style="list-style-type: none">• Die Überprüfung der eigenen Haltung und des beruflichen Selbstverständnisses.• Das Aushalten von Verwahrlosung, schwer akzeptierbaren Verhaltens und Selbstschädigung.• Das Erkennen von Fürsorgepflichten – Grenzen akzeptierbaren Verhaltens definieren und mit ihnen arbeiten.• Empowerment als Möglichkeit, Menschen zu unterstützen, ihr Leben selbstverantwortlich und selbstbestimmt in die Hand zu nehmen.• Eine positive Fehlerkultur – aus Fehlern lernen helfen.• Die Thematisierung von Grenzerfahrungen.• Die Möglichkeit zur Fallbearbeitung und zur Supervision. <p>Das Seminar wird geleitet von Karin Ackermann-Stoletzky und Jens Weber. Herr Weber ist ehemaliger Klient des Sozialwerks St. Georg und hat die »Train the trainer«-Ausbildung absolviert. Die Teilnehmenden wurden in diesem Seminar dazu qualifiziert, selbst als Dozentinnen und Dozenten ihr Wissen und ihre Erfahrungen über Aspekte von psychischen Erkrankungen und deren Genesungsverlauf als Trainer weiterzugeben.</p> | |



Soziale Beziehungen meint ...

... Kontakte, die man hat oder die Zeit, die man mit Familie und/oder Freunden verbringt – der Respekt oder die Rückmeldung, die man erhält – die Unterstützung, die man bekommt ...

Interkulturelle Kompetenzen entdecken

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 07.06.2017 | 17-C-1 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Galina Deaconescu | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 16 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 110 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Inklusion bedeutet, mit allen Menschen die Gesellschaft gestalten. Dabei bezieht sich diese Anforderung mitnichten auf die Gruppe der Menschen mit Behinderung oder psychischer Erkrankung. Eine zentrale Forderung lautet: alle heißt alle!</p> <p>Demografische und gesellschaftspolitische Entwicklungen führen weg von einer kulturellen Homogenität, hin zu einer großen Vielfalt. In der Praxis der sozialen Arbeit führt dies jedoch mitunter zu Missverständnissen: Werte, Glauben und kulturelle Besonderheiten können, wenn ihnen nicht mit Toleranz und Verstehen begegnet wird, zu Herausforderungen werden. Die Gefahr der Überhöhung der eigenen Vorstellungen als das vermeintlich Richtige ist groß.</p> <p>Um diesen Herausforderungen begegnen zu können, wird allenthalben von einer neuen Schlüsselqualifikation gesprochen: der interkulturellen Kompetenz.</p> <p>Wir möchten Sie in diesem Seminar auf eine spannende Entdeckungsreise einladen: Was verbirgt sich hinter der neuen Anforderung? Welche Ursachen haben Missverständnisse? Wie werde ich durch meine eigene Kultur geprägt? Welche Bilder habe ich in meinem Kopf? Gibt es Grenzen? Habe ich vielleicht schon entsprechende Kompetenzen entwickelt, die mir nur noch nicht bewusst waren?</p> | |



Ausschreibung unseres Kooperationspartners Seilschaft Sauerland

Hinweis: Bitte beachten Sie, dass dieses Angebot nicht über das Referat bilden & entwickeln organisiert wird. Nehmen Sie bei Interesse bitte direkt Kontakt zum Veranstalter auf! Die Kontaktdaten entnehmen Sie der Ausschreibung.

Gemeinsam. Anders. Stark! – Persönlichkeitsentwicklung im Gruppenkontext

| | |
|--------------------------|--|
| Leitung | Team der Seilschaft Sauerland (http://www.seilschaft.de) |
| Zielgruppe | Teams oder andere Gruppen (denkbar und wünschenswert sind z.B. auch gemeinsame Aktionen von Mitarbeitenden und Klienten und Klientinnen) |
| Ort | nach Vereinbarung (z.B. Matthias Claudius-Haus Meschede oder DPSG-Haus in Rüthen – barrierefreier Hochseilgarten!) |
| Kosten | € 1.904 für zwei Tage, € 952 für einen Tag (max. 12 Personen) |
| Inhalte und Ziele | Vertrauen, Spaß am Zusammensein und eine entspannte Atmosphäre werden in diesem Programm den Rahmen bilden. Mit den Methoden der Handlungs- und Erlebnispädagogik bieten wir Ihnen die Möglichkeit, »anders als gewohnt« in Kontakt zu kommen und dabei mit Spaß verschiedene Aktivitäten durchzuführen. Hierbei gilt: jeder kann, keiner muss! |



Inklusion meint ...

... an gemeinschaftlichen Aktivitäten teilnehmen – Kontakte in der Nachbarschaft – sich gegenseitig helfen – Mitglied sein, in Vereinen, der Kirchengemeinde, in Clubs ...

Ankündigung: Wir im Quartier – So kann's gehen!



| | |
|----------------------------|---|
| Termin/Veranst.-Nr. | Im Jahresverlauf 2017 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr |
| Leitung | Patrick Autering |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden und Klienten und Klientinnen (max. 30 Personen) |
| Ort | Regionales Angebot |
| Kosten | € 30 Euro für Mitarbeitende, für Klienten und Klientinnen kostenlos |
| Inhalte und Ziele | <p>Seit einiger Zeit beschäftigen sich viele Einrichtungen und Dienste im Sozialwerk St. Georg erfolgreich mit dem Thema Sozialraumorientierung bzw. Quartiersmanagement. Mitarbeitende und Klienten und Klientinnen haben gemeinsam Ideen entwickelt, sich in ihren Quartieren mit anderen Bürgerinnen und Bürgern vernetzt und spannende Projekte auf den Weg gebracht.</p> <p>Sie haben gute Erfahrungen mit Ihrem Projekt im Sozialraum gemacht? Sie haben etwas auf die Beine gestellt, das auch für andere spannend zu kennen wäre? Sie möchten sich austauschen und vernetzen? Mit dieser Veranstaltung möchten wir regional Menschen zusammenbringen. Im Sinne eines bunten Marktes der Ideen möchten wir einen gemeinsamen Austauschtag mit Ihnen gestalten. Dafür brauchen wir Sie und Ihre Projekte.</p> <p>Sie haben Lust mitzumachen? Dann sprechen Sie uns gerne an. Wir sammeln Ihre Beiträge und konzipieren bei ausreichender Resonanz einen Seminartag in Ihren regionalen Unternehmensbereichen.</p> <p>Bitte wenden Sie sich an: Referat <i>bilden & entwickeln</i> – Herr Patrick Autering – 02361-4064817</p> |



Kompaktkurs »Sozialraumorientierung und Quartiersmanagement«

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 17.11.2017 | 17-J-6 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Christiane Grabe | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden und Klienten und Klientinnen (max. 16 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 110 für Mitarbeitende, für Klienten und Klientinnen entstehen keine Kosten | |
| Inhalte und Ziele | <p><i>Sozialraumorientierung</i> oder auch <i>Quartiersentwicklung</i> oder <i>Gemeinwesenarbeit</i> – diese Begriffe sind im Feld der Assistenzdienstleistungen im Moment in aller Munde, so auch im Sozialwerk St. Georg. Aber was steckt da eigentlich genau hinter? Wessen Raum ist dieser Sozialraum eigentlich? Welchen Gewinn für alle Beteiligten hat eine Orientierung daran?</p> <p>In diesem Seminar bekommen Sie einen ersten Einblick in das Konzept der Sozialraumorientierung. Sie erhalten Informationen darüber, welche Haltungen, Ideen und grundlegenden Prinzipien hinter dem Konzept stehen. Darauf aufbauend können Sie einen ersten Einblick in Methoden praktischer Sozialraumorientierung / inklusiver Quartiersarbeit erhalten sowie eine erste Idee davon bekommen, wie Kooperation und Vernetzung im Quartier aussehen können. Sie haben die Gelegenheit, sich einrichtungsübergreifend mit Kolleginnen und Kollegen auszutauschen und vielleicht schon erste Ideen für ihre Arbeit zu entwickeln.</p> | |

Ankündigung

Themenabende und Trialoge

17-D-1a / 1b / 1c

Im Jahr 2014/15 hat eine Gruppe ehemaliger und aktueller Klienten und Klientinnen des Sozialwerks die Ausbildung »Train the Trainer« absolviert. Ein Element der Ausbildung war das Einüben der Methode »Trialog«. Hier sprechen Betroffene (als Experten und Expertinnen für ihre eigene Erkrankung/Behinderung), Fachleute, Angehörige und andere Interessierte miteinander über die Themen, die sie bewegen.

Im Jahr 2017 bieten wir an drei verschiedenen Themenabenden die Möglichkeit, in einen offenen, trialogischen Austausch miteinander zu treten. Eingeleitet werden die Themenabende mit einem Film, beendet werden sie durch eine Diskussion.

Die genauen Themen, Termine und Orte werden gesondert beworben.



Rechte meint ...

... Rechte im Privatleben haben – Möglichkeit, zu sagen, was man denkt und dass einem zugehört wird – sich politisch engagieren oder mitmachen ...

Update Betreuungsrecht

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 27.09.2017 | 17-E-1 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Dr. Thorsten Stoy | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 19 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 110 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Vor dem Hintergrund des Inklusionsgedankens erhalten Sie einen Überblick über das Betreuungsrecht sowie die Anwendungspraxis und können hier Ihre relevanten Praxisfälle einordnen.</p> <p>Sie lernen die Grundzüge des aktuellen Betreuungsrechts mit einer Einführung in die Entstehung und den Hintergrund sowie der praktischen Umsetzung kennen. Anhand aktueller Praxisfälle wird die Betreuungsrechtspraxis aufgrund der relevanten Rechtsbestimmungen erarbeitet und diskutiert. Thematische Schwerpunkte werden u. a. sein:</p> <ul style="list-style-type: none">• Erforderlichkeit und Auswirkungen einer rechtlichen Betreuung, das gerichtliche Verfahren bei Betreuungseinrichtung und -aufhebung• Aufgaben von rechtlichen Betreuer und Betreuerinnen• Schutz in persönlichen Angelegenheiten: die Gesundheitsvorsorge, Einwilligungsfähigkeit, Unterbringung und unterbringungsähnliche Maßnahmen• Vermögensrechtliche Angelegenheiten und Geschäftsfähigkeit• Kontaktgestaltung/-regelung mit rechtlichen Betreuer und Betreuerinnen• Unterbringung/Zwangsbehandlung nach dem PsychKG <p>Zudem wird es in dieser Veranstaltung Gelegenheit geben, Ihre konkreten Fragen zu stellen.</p> | |

SGB VIII: Grundlagen Sozialrecht in der Jugendhilfe (inkl. UAM)

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 03.03.2017 | 17-E-2 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Prof. Dr. Florian Gerlach | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Führungskräfte und Mitarbeitende aus dem Bereich der Jugendhilfe sowie Teilhabebegleitungen (max. 20 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 150 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Die rechtlichen Grundlagen zum Betrieb von Einrichtungen und Diensten im Bereich der Jugendhilfe sind im achten Buch des Sozialgesetzes geregelt. Rechtssicherheit und ein guter Überblick sind Voraussetzung für die qualitätsvolle Gestaltung der Angebote.</p> <p>In den Veranstaltungen werden die wesentlichen Rechtsnormen genauer betrachtet. Anhand Ihrer Fragen können anschließend Ableitungen für Ihre praktische Arbeit, aber auch für die strategischen Entwicklungen der Dienste vorgenommen werden.</p> <p>Eine besondere Betrachtung erfährt dabei der Bereich unbegleitete ausländische Minderjährige.</p> | |



Das Bundesteilhabegesetz: Auswirkungen auf die Arbeit für und mit Menschen mit Assistenzbedarf

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 18.09.2017 | 17-E-3 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Patrick Autering, Birte Petersen | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden und Klienten und Klientinnen (max. 25 Personen) | |
| Ort | Begegnungszentrum Schacht Bismarck (Kaue), Gelsenkirchen | |
| Kosten | € 110 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales hat im April 2016 den Referentenentwurf zum Bundesteilhabegesetz (BTHG) vorgelegt. Zielsetzung ist es, die Hilfen für Menschen mit Behinderung von Grund auf neu zu gestalten. Dazu zählen eine geplante Verbesserung von Wunsch- und Wahlrecht der Betroffenen und verstärkte Teilhabemöglichkeiten. Basis des Vorhabens ist die UN-Behindertenrechtskonvention.</p> <p>Betroffenen- wie Trägerverbände sehen hingegen durch das Gesetz in allen Lebensbereichen massive Verschlechterungen für die Leistungsempfänger.</p> <p>Doch: Was verändert sich denn nun tatsächlich? Wo gibt es Verbesserungen? Welchen Herausforderungen müssen wir uns stellen?</p> <p>Wir möchten an diesem Tag gemeinsam mit Ihnen einen Blick auf das neue Gesetz wagen. Und unsere Perspektive auf die Zukunft der Eingliederungshilfe weiten.</p> | |



Wir bestimmen mit! Schulungen für Beiräte und andere Selbstvertretungsgremien

| | | | |
|----------------------------|--|--|--|
| Termin/Veranst.-Nr. | 31.01.2017 28.04.2017 31.08.2017 05.10.2017 | Recklinghausen Bad Fredeburg Recklinghausen Bad Fredeburg | 17-E-4a 17-E-4b 17-E-4c 17-E-4d |
| Zeit | 10:00 – 16:00 Uhr | | |
| Moderation: | Birte Petersen | | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Beiräte und ihre Unterstützungspersonen (max. 16 Personen) | | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen Jugendhilfeinternat Bad Fredeburg | | |
| Kosten | € 30 | | |
| Inhalte und Ziele | Im Wohn- und Teilhabegesetz steht genau, welche Aufgaben, Rechte und Pflichten die Nutzer- und Nutzerinnenbeiräte haben. Im Seminar besprechen wir, was ein Beirat beachten muss und welche Möglichkeiten er hat. Außerdem tauschen wir uns darüber aus, wie man gute Beiratsarbeit machen kann. | | |

Ankündigung

Strategietagung für Beiräte und andere Selbstvertretungsgremien

In den vergangenen Jahren haben sich Veranstaltungen für und mit Klienten und Klientinnen und deren Selbstvertretern zu strategischen Themen (zukünftige Entwicklung des Sozialwerks) als besonders wertvoll erwiesen. Vor diesem Hintergrund fiel der Entschluss, diesen Veranstaltungen einen festen Rahmen zu geben.

Jedes Jahr (beginnend im Sommer 2017) wird das Referat *bilden & entwickeln* einen Workshoptag mit den Vorsitzenden aller Beiräte und Werkstatträte zu den aktuell wichtigen Themen durchführen: z.B. neue gesetzliche Anforderungen, neue inhaltliche Konzepte oder Veränderungen in der Organisation. Aus dieser Gruppe werden Vorschläge und Empfehlungen an das Management des Sozialwerks (Vorstände, Leitungen der Unternehmensbereiche, Geschäftsführungen) entwickelt. Zwei oder drei Teilnehmende werden dann im Herbst in die Strategietagung des Vorstandes eingeladen, um die Ergebnisse vorzustellen.

Die Beiräte und Werkstatträte erhalten eine gesonderte Einladung mit Themen und Terminen.

Emotionales Wohlbefinden

Emotionales Wohlbefinden: Ich fühl mich gut!

Emotionales Wohlbefinden: Ich fühl mich gut!

... gut für sich und das eigene seelische Wohl sorgen – einen guten Umgang mit Sorgen oder Lösungen für Probleme finden – sich zu Hause und woanders gut und sicher fühlen...



Trommeln gegen Stress: Neue Wege der Entschleunigung

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 19./20.06.2017 | 17-F-1 |
| Zeit | 2 Tage mit Übernachtung: 10:00–ca. 17:30 Uhr (1. Tag), 9:00–ca. 16:30 Uhr (2. Tag) | |
| Leitung | Marcellin Rempe-Yao, Gabriele Rempe | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitende und Klienten und Klientinnen (max. 12 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 280 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Die Schnelligkeit unserer Zeit sowie die hohen Anforderungen an Flexibilität und Durchhaltevermögen setzen neue Wege für ein »gesundes und glückliches« Leben im Beruf und im Privaten voraus.</p> <p>Gemeinsam trommeln baut Stress bei jedem Einzelnen sowie im Team und miteinander ab: Den Stress wegtrommeln, Freude und eine gute und gesunde Arbeitsatmosphäre gewinnen, schafft Platz und Raum im alltäglichen Miteinander. Das gemeinsame Tun durch das Trommeln bietet damit eine gewinnbringende, gemeinsame Erfahrung und eine Möglichkeit der Reflexion der eigenen Rolle im Team. Es kann Ihnen helfen, Ihre Arbeitsweise durch Rhythmisierung, innere Gelassenheit, Freude und das richtige Timing zu ordnen, zu strukturieren und zu ergänzen.</p> <p>Die Beschäftigung mit Elementen afrikanischer Lebenskultur ergänzt das Seminar. Die gemeinsame Zubereitung von typisch afrikanischen Mahlzeiten im Team sowie das Erleben afrikanischer Lebenskultur ermöglichen Ihnen einen Blick über den Tellerrand und Freude im gemeinsamen Tun.</p> | |



Der Weg zur dickeren Haut – mentale Widerstandskräfte stärken (Resilienz)

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 26./27.04.2017 | 17-F-2 |
| Zeit | 2 Tage mit Übernachtung: 10:00 – ca. 17:30 (1. Tag), 9:00 – ca. 16:30 (2. Tag) | |
| Leitung | Karin Ackermann-Stoletzky | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 12 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 280 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Resilienz meint die psychische Widerstandsfähigkeit eines Menschen. Es ist die große Fähigkeit, belastende und herausfordernde Situationen durch eigene Ressourcen zu bewältigen.</p> <p>Wie kann Resilienz, eine solche »dicke Haut«, positiv beeinflusst werden? Wie kann man innere Stabilität für belastende und herausfordernde Situationen entwickeln? Und wie den eigenen Energiehaushalt pflegen? Was sind Faktoren für innere Balance und wie können Sie in Einklang gebracht werden?</p> <p>In diesem Seminar beschäftigen wir uns damit, wie Sie Selbststeuerung und Selbstwirksamkeit erlangen können, wie Werkzeuge und Strategien aussehen können, um Resilienz aufzubauen und zu verstärken.</p> | |

Neue Ansätze in Therapie und Traumabewältigung

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 30.10.2017 | 17-F-3 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Ibrahim Özkan | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 18 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 150 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Menschen, die traumatische Erfahrungen gemacht haben und möglicherweise unter posttraumatischen Belastungssymptomen leiden, stellen Mitarbeitende im Assistenzalltag häufig vor große Herausforderungen. Traumatherapeutische Plätze sind rar und häufig wird formuliert, dass Menschen noch nicht über die psychische Stabilität verfügen, die eine therapeutische Behandlung erfordert. Gleichmaßen formulieren die Betroffenen, keine Stabilität erlangen zu können, ohne ihr Trauma bearbeitet zu haben. So geraten alle Beteiligten und insbesondere die Betroffenen in einen Teufelskreis.</p> <p>Die Fortbildung soll helfen, Mitarbeitenden aus der Assistenz, ein Verständnis für den Komplex Trauma, Traumabehandlung und Traumabewältigung zu vermitteln: Was steckt hinter einer Belastungsstörung? Welche traumatherapeutischen Ansätze gibt es? Wie sehen Behandlungsmöglichkeiten aus? Wie kann Assistenz für Menschen mit Traumaerfahrungen gut gelingen?</p> <p>Anhand Ihrer mitgebrachten Fallbeispiele können Praxisfragen geklärt und neue Ideen zur Begleitung der Klienten und Klientinnen entwickelt werden.</p> | |



Fachwissen: Geistige Behinderung

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 27.03.2017 | 17-F-4 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Michael Kostrzebski | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 19 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 110 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Dieses Seminar verfolgt das Ziel, die Teilnehmenden dabei zu unterstützen, Menschen mit geistiger Behinderung besser einschätzen und verstehen zu können, so dass sie individuelle Lösungsstrategien für die tägliche Unterstützungsarbeit entwickeln können. Folgende Inhalte werden im Seminar behandelt:</p> <ul style="list-style-type: none">· Erkennen eigener Vorstellungen von geistiger Behinderung.· Was verbirgt sich hinter dem Begriff der geistigen Behinderung? (Entstehung und Ursachen)· Wie zeigt sich das Phänomen der geistigen Behinderung im Alltag, bzgl. Wahrnehmung und Kommunikation?· Sensibilisierung für Belange und Bedürfnisse von Klienten und Klientinnen· Wie können Stärken und Fähigkeiten von Menschen mit geistiger Behinderung gefördert werden? Praxisbeispiele aus den Bereichen Kunst und Musik. <p>Das Seminar lebt von einem lebendigen Austausch eigener Erfahrungen, nur so kann die Verknüpfung von Theorie und Praxis gelingen.</p> | |

Fachwissen: Persönlichkeitsstörungen

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 03./04.04.2017 | 17-F-5 |
| Zeit | 2 Tage ohne Übernachtung, jew. 9:30 – 16:30 Uhr | |
| Leitung | Karin Ackermann-Stoletzky und Jens Weber | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 19 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 220 | |
| Inhalte und Ziele | <p>In diesem Seminar versuchen wir, den wichtigsten Fragen der Persönlichkeitsstörungen auf den Grund zu gehen und Verständnis und Handlungsfähigkeit in alle Richtungen zu fördern.</p> <p>Neben dem Kennenlernen von Erklärungsmodellen und Ausdrucksformen von Persönlichkeitsstörungen beschäftigen wir uns vor allem mit der Frage, wie eine genesungsförderliche Beziehung zwischen Betroffenen und Assistenz gestaltet werden kann.</p> <p>Inhalte werden sein:</p> <ul style="list-style-type: none">• Auseinandersetzung mit dem Krankheitsbegriff »Persönlichkeitsstörung«.• Die wichtigsten allgemeinen Grundregeln, als Betroffener und Betroffene mit seiner Erkrankung umzugehen und Grundregeln des helfenden Handelns für Mitarbeitende.• Welche Bedeutung hat Haltung für das Miteinander von Profis und Betroffenen?• Welchen Einfluss hat sie auf den Genesungsweg? Welche Haltung ist genesungsförderlich, welche eher hinderlich? Was ist wichtig?• Der Dialog zwischen »Experten« (Mitarbeitende) und »Experten aus Erfahrung« (Betroffene): Was ist hilfreich, was ist möglich, wie wird ein solcher Dialog fruchtbar? Welche Erwartungen formulieren Betroffene und Profis? Welche Erfahrungen gibt es? Wie schaffen wir die Gratwanderung? <p>Das Seminar wird geleitet von Karin Ackermann-Stoletzky und Jens Weber. Herr Weber ist ehemaliger Klient des Sozialwerks St. Georg und hat die »Train the trainer«-Ausbildung absolviert. Die Teilnehmenden wurden in diesem Seminar dazu qualifiziert, selbst als Dozentinnen und Dozenten ihr Wissen und ihre Erfahrungen über Aspekte von psychischen Erkrankungen und deren Genesungsverlauf als Trainer weiterzugeben.</p> | |



Fachwissen: Psychose

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 08./09.06.2017 | 17-F-6 |
| Zeit | 2 Tage ohne Übernachtung, jew. 9:30 – 16:30 Uhr | |
| Leitung | Karin Ackermann-Stoletzky | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 19 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 220 | |
| Inhalte und Ziele | <p>In diesem Seminar versuchen wir, den wichtigsten Fragen der Psychose auf den Grund zu gehen und Verständnis und Handlungsfähigkeit in alle Richtungen zu fördern.</p> <p>Neben dem Kennenlernen von Erklärungsmodellen und Ausdrucksformen von psychotischen Erkrankungen (Erkrankungen aus dem schizophrenen Formenkreis, bipolare oder monopolare Störungen) beschäftigen wir uns vor allem mit der Frage, wie eine genesungsförderliche Beziehung zwischen Betroffenen und Assistent und Assistentin gestaltet werden kann.</p> <p>Inhalte werden sein:</p> <ul style="list-style-type: none">• Auseinandersetzung mit dem Krankheitsbegriff »Psychose«.• Die wichtigsten allgemeinen Grundregeln, als Psychosebetroffener und -betroffene mit seiner Erkrankung umzugehen und Grundregeln des helfenden Handelns für Mitarbeitende.• Welche Bedeutung hat Haltung für das Miteinander von Profis und Betroffenen?• Welchen Einfluss hat sie auf den Genesungsweg? Welche Haltung ist genesungsförderlich, welche eher hinderlich? Was ist wichtig?• Der Dialog zwischen »Experten« (Mitarbeitende) und »Experten aus Erfahrung« (Betroffene): Was ist hilfreich, was ist möglich, wie wird ein solcher Dialog fruchtbar? Welche Erwartungen formulieren Betroffene und Profis? Welche Erfahrungen gibt es? Wie schaffen wir die Gratwanderung? | |

Fachwissen: Sucht

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 21./22.06.2017 | 17-F-7 |
| Zeit | 2 Tage ohne Übernachtung, jew. 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Kathi Scherlack | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 19 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 220 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Neben einem Überblick über die verschiedenen (stoffgebundenen und stoffungebundenen) Süchte und die biologischen, psychischen und sozialen Aspekte süchtigen Verhaltens werden in diesem Seminar die Entwicklung von Abhängigkeit und die Wirkung von Suchtmitteln behandelt. Weiterhin werden Entzugssymptome sowie körperliche und psychische Folgeerkrankungen und soziale Folgen von Suchterkrankungen besprochen.</p> <p>Diese genannten Themen werden exemplarisch am Beispiel der Alkoholsucht besprochen und in Gruppen- und Fallarbeiten vertieft.</p> <p>Auch wird über »Neue Medien« diskutiert werden – Fluch oder Chance?/ Abhängig oder süchtig?</p> <p>Ausgehend von den fachlichen Grundlagen soll der adäquate Umgang mit süchtigen Klienten und Klientinnen in der Praxis diskutiert werden. Hier vor allem:</p> <ul style="list-style-type: none">· Kontrolle vs. Selbstbestimmung in der Suchtkrankenhilfe: Wie gestalten wir eine Balance für eine subjektive Zufriedenheit des Klienten und Klientinnen?· Entwicklung und Bewusstmachung einer entsprechenden Grundhaltung· Aktuelle Entwicklungen in der Suchtkrankenhilfe. <p>Methodisch werden Vorträge, Filmbeispiele, Gruppenarbeiten und Fallarbeit/Praxisbeispiele eingesetzt.</p> | |



Fachwissen: Orientierungshilfen und Stärkung der Selbstorganisation

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 18.05.2017 | 17-F-8 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Cristina Voß | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden | |
| Ort | Autea, Gelsenkirchen | |
| Kosten | € 110 | |
| Inhalte und Ziele | <p>In dieser Veranstaltung soll es darum gehen, wie Menschen mit Assistenzbedarf durch Orientierungshilfen im Alltag in ihrer Selbstorganisation gestärkt werden können. Hintergrund dieses Ansatzes ist das TEACCH-Konzept. Grundgedanke von TEACCH ist, dass eine bedürfnisgerechte Umgebung mit festen Strukturen und Routinen zu einer Erhöhung der Lebensqualität führt, Unabhängigkeit stärkt und persönliche Entwicklung möglich macht. Entsprechend werden Räume und Umfeld gestaltet, zeitliche Abläufe und Aktivitäten klar und kleinschrittig strukturiert. Der Anspruch des TEACCH-Konzeptes ist der Respekt vor der Individualität des Einzelnen. Stärken und Interessen des Klienten und der Klientin werden in den Vordergrund gestellt. Vorhersehbarkeit und klare Strukturierung von Abläufen sind eine wichtige Grundlage für psychisches Wohlbefinden. Ebenso ermöglichen sie eigenständige Organisation von Aktivitäten und das Erreichen von Zielen. Menschen mit Assistenzbedarf profitieren daher insbesondere von den methodischen Möglichkeiten des TEACCH-Ansatzes zur Strukturierung ihres Alltags und zur Planung notwendiger Schritte, um ihre individuellen Ziele zu erreichen. Die Selbstorganisation wird gestärkt. Gleichzeitig schaffen die Pläne eine gute Grundlage für die Kommunikation über Zielerreichung und Maßnahmenplanung.</p> <p>Folgende Inhalte sind geplant:</p> <ul style="list-style-type: none">• Philosophie des TEACCH-Ansatzes und wesentliche Prinzipien• Der methodischen Ansatz von Strukturierung und Visualisierung• Das Erstellen von Aktivitätensystemen, persönlichen Strukturierungshilfen• Unterstützung von Zeitmanagement und Selbstorganisation• Umsetzungsbeispiele | |

Fachwissen: Entwicklungspsychologie

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 04./05.09.2017 | 17-F-9 |
| Zeit | 2 Tage ohne Übernachtung, jew. 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Dr. Dipl.-Psych. Mike Lüdmann | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 20 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 220 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Im Rahmen der Veranstaltung sollen aktuelle Befunde, Modelle und Theorien der Entwicklungspsychologie vorgestellt und diskutiert werden. Thematisiert werden hierbei die kognitive als auch sozial-emotionale Entwicklung von Kindern und Jugendlichen. Dabei wird jeweils die Frage aufgeworfen, welche Bedeutung die wissenschaftlichen Erkenntnisse für den Arbeitskontext der Jugendhilfe haben und wie sie hier adäquat angewandt werden können.</p> | |

Sei das Herz – die Rolle von Alltagsbegleitern und Pflegehelfern und anderen Ergänzungskräften

| | | |
|----------------------------|---|---------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 11./12.09.2017 | 17-F-10 |
| Zeit | 2 Tage mit Übernachtung: 10:00 – ca. 17:30 Uhr (1. Tag), 9:00 – ca. 16:30 Uhr (2. Tag) | |
| Leitung | Karin Ackermann-Stoletzky | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden aus dem Bereich Alltagsbegleitung, Pflegehelfer, Ergänzungsdienst (max. 12 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 280 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Alltagsbegleiter und Alltagsbegleiterinnen, Pflegehelfer und Pflegehelferinnen und andere Assistenten und Assistentinnen aus den ergänzenden Diensten spielen eine zentrale Rolle im Assistenzprozess.</p> <p>Sie pflegen einen intensiven und engen Kontakt zu den Klientinnen und Klienten. Sie sind Vertraute und Alltagshelfer zugleich.</p> <p>Ihre Rolle ist jedoch häufig auch von Unsicherheiten begleitet: die Sorge, nicht über das gleiche Fachwissen wie die als Fachkräfte tätigen Persönlichen Assistenten zu verfügen, die eigene Rolle und Bedeutung nicht genau einschätzen zu können und nicht zuletzt die Befürchtung, dass dies zu hierarchischen Unterschieden führen kann.</p> <p>In diesem Seminar sollen alle Menschen, die ohne Fachkraftausbildung im Assistenzdienst tätig sind, für ihre Aufgabe gestärkt werden. Gemeinsam werden wir ihre Rolle, die damit verbundenen Herausforderungen aber auch die schönen Seiten und ihre Wichtigkeit betrachten.</p> | |



Ausschreibung unserer Kooperationspartnerin Christina Runkel

Hinweis: Bitte beachten Sie, dass dieses Angebot nicht über das Referat bilden & entwickeln organisiert wird. Nehmen Sie bei Interesse bitte direkt Kontakt zum Veranstalter auf! Die Kontaktdaten entnehmen Sie der Ausschreibung.

Entdecke die Kraft in Dir! – pferdegstütztes Erfahrungslernen (Empowerment für Mitarbeitende)

| | |
|--------------------------|--|
| Leitung | Christina Runkel (www.christinarunkel.de) |
| Zielgruppe | <p>Pferdegstütztes Lernen eignet sich für alle, die...</p> <ul style="list-style-type: none">· sich mehr Erfüllung im Leben wünschen· zwischenmenschliche Probleme in ihrem Umfeld lösen möchten· ihren Umgang mit Emotionen verbessern möchten· eine bessere Verbindung mit ihrem Pferd eingehen möchten· ihre Intuition verbessern wollen· Probleme in Beziehungen lösen möchten |
| Ort | Hof Tüshaus, Dorsten Deuten www.hof-tueshaus.de |
| Kosten | € 400 pro Teilnehmer oder Teilnehmerin für ein Wochenendseminar |
| Inhalte und Ziele | <p>Wo stehe ich in meinem Leben und wo möchte ich gerne sein? Was steht mir im Weg, mein ganzes Potential, meine ganz persönliche »Power« zu leben?</p> <p>Ohne den Zugang zu unserer eigenen inneren Führung leben wir unser Leben oft fremdgesteuert. Wir verhalten uns so, wie wir denken, dass andere es von uns erwarten, oder so, dass wir uns möglichst unbeschadet und vermeintlich sicher durch unser Leben bewegen. Wir vermeiden es, uns verletztbar zu fühlen. Wir zeigen nach außen Stärke und Perfektion. Das soll uns helfen, Ansehen oder die Position im Job zu erlangen oder den Partner zu bekommen, von der bzw. von dem wir träumen. Oder wir sind nicht in der Lage, für uns selbst einzustehen, weil wir nie gelernt haben unseren Raum zu halten und angemessene Grenzen zu setzen. So entfernen wir uns häufig immer weiter von uns selbst und wundern uns, dass wir immer antriebsloser werden...</p> <p>Um mit »vollem Power« zu leben und uns selbst zu empowern, müssen wir die Verbindung zu unserer eigenen Führung wieder aktivieren. Lernen wir die Informationen, insbesondere auch diejenigen, die hinter unangenehmen Gefühlen stecken, zu verstehen, unser Verhalten zu verändern, und für uns selbst einzustehen, kann genau das uns voranbringen und »empowern«!</p> <p>In Wochenendworkshops oder in Einzelarbeit begleiten wir Sie gemeinsam mit unseren Pferden auf Ihrem Weg. Dabei erfahren Sie mehr...</p> <ul style="list-style-type: none">· über den konstruktiven Umgang mit Emotionen,· darüber, persönliche Grenzen wahrzunehmen und angemessen darauf zu reagieren,· über Authentizität,· über Glaubenssätze und Verhaltensmuster,· über die Authentische Gemeinschaft,· und über anderes. <p>Wir bieten im Jahr 2017 ca. vier Workshops mit unterschiedlichen Themenschwerpunkten an. Die Termine und die Ausschreibungen dafür entnehmen Sie bitte unserer Webseite www.christinarunkel.de. Alternativ bieten wir Ihnen Möglichkeiten zum Einzelcoaching.</p> |



Physisches Wohlbefinden meint ...

... sich bewegen und gut dabei fühlen – eine abwechslungsreiche und gesunde Ernährung haben – bei Erholungs- und Freizeitaktivitäten mitmachen ...

Wie halte ich das Team fit?

Ideen fürs Betriebliche Gesundheitsmanagement

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 23.06.2017 | 17-G-1 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Hannah Beyer | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Führungskräfte (max. 16 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 110 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Das Betriebliche Gesundheitsmanagement beschäftigt sich mit der Fragestellung, wie Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Motivation der Mitarbeitenden langfristig erhalten, gefördert und verbessert werden kann.</p> <p>In diesem Seminar wollen wir uns mit eben dieser Fragestellung auseinandersetzen. Sie erhalten eine Einführung in das Betriebliche Gesundheitsmanagement indem wir uns mit den folgenden Themen näher beschäftigen:</p> <ul style="list-style-type: none">· Was genau ist Betriebliches Gesundheitsmanagement?· Was verstehen wir unter dem Begriff »Gesundheit«?· Was macht krank? Und vor allem: Was hält gesund?· Was sind gesundheitsförderliche Strukturen und Prozesse?· Wie befähige ich Mitarbeitende zu einem eigenverantwortlichen, gesundheitsbewussten Verhalten? | |



Bitte schön freundlich! Servicequalität im Dienstleistungsbereich

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 20./21.11.2017 | 17-H-2 |
| Zeit | 2 Tage mit Übernachtung: 10:00 – ca. 17:30 Uhr (1. Tag), 9:00 – ca. 16:30 Uhr (2. Tag) | |
| Leitung | Karin Ackermann-Stoletzky, Birte Petersen | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden aus den Arbeits- und Dienstleistungsbereichen (Bistro, Hotel, Läden...) (max. 12 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 280 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Kann man »freundlich sein« lernen? Muss man das überhaupt?</p> <p>Kundenkontakt kann manchmal ganz schön anstrengend sein. Ein Lächeln auf den Lippen macht dabei vieles leichter. Sowohl für den Kunden und die Kundinnen, als auch für denjenigen, der die Dienstleistung erbringt: egal, ob Verkäufer oder Verkäuferin im Geschäft, oder als Servicekraft im Café oder im Hotel.</p> <p>Im Seminar wollen wir gemeinsam überlegen, wie man trotz allen Stresses und auch mit schwierigen Kunden eine gute Zeit bei der Arbeit verbringt. Gemeinsam üben wir, wie viel Freude in Begegnungen stecken kann und wie ansteckend ein Lächeln ist. Dabei üben wir auch, welche Grenzen man besser einhält, was besonders gut ankommt und was helfen kann, freundlich zu bleiben.</p> <p>»Bitte schön freundlich!« Das soll am Ende keine Floskel sein, sondern der Teil der Arbeit, der besonders viel Freude bereitet!</p> | |



Ankündigung

Teilhabe und Teilgabe – Der Arbeitsplatz als Inklusionsort

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | Sommer 2017 Der Termin wird gesondert beworben und bekannt gegeben. | 17-H-1 |
| Zeit | 2 Tage ohne Übernachtung, jew. 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Wird bekannt gegeben | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 16 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 220 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Die UN-Behindertenrechtskonvention spricht in Artikel 27 von einem Recht für Menschen mit Behinderung auf die Möglichkeit in einem offenen Arbeitsmarkt einer selbst gewählten Tätigkeit nachgehen zu können.</p> <p>In Deutschland deutet der Entwurf des Bundesteilhabegesetzes an, dass perspektivisch das Thema Teilhabe durch Arbeit einen besonderen Stellenwert erhalten wird. Neue Möglichkeiten und Chancen auf dem so genannten ersten Arbeitsmarkt tätig werden zu können, bieten sich z. B. durch das so genannte »Budget für Arbeit«.</p> <p>Inhalte:</p> <ul style="list-style-type: none">· Rechtliche Rahmenbedingungen beruflicher Teilhabe· Was gibt es an Möglichkeiten für Betroffene... im Bereich Übergang Schule und Beruf; Berufsvorbereitung; beruflicher Bildung; Beschäftigungsformen und Unterstützungsmöglichkeiten jenseits der WfbM.· So kann's gehen: innovative Konzepte und Projekte beruflicher Teilhabe;· Was bedeuten die neuen Möglichkeiten für Ihre bisherige Tätigkeit als Mitarbeitende im Feld der beruflichen Teilhabe? | |

... steht im Zusammenhang mit den strategischen Zielen des Sozialwerks St. Georg.

Besonders wichtig ist es uns, neue Mitarbeitende von Anfang an gut ins Unternehmen zu integrieren und mit unserem Leitbild und unseren Konzepten vertraut zu machen. Weiterhin finden Sie hier längerfristige Qualifizierungen, die thematisch auf neue Aufgaben vorbereiten sowie spezielle Angebote im Bereich Führung und Teilhabebegleitung ...

Neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Bord holen

Neu im Sozialwerk – Ankommen, Erleben, Begegnen

| | |
|----------------------------|--|
| Termin/Veranst.-Nr. | Die Veranstaltung umfasst insgesamt vier Tage. Im ersten Block erhalten Sie grundsätzliche Informationen zum Unternehmen, im zweiten Block nehmen Sie an der Schulung »Prävention sexualisierter Gewalt« teil. Für beide Blöcke ist jeweils eine Übernachtung vorgesehen. |
| Kurs 1 | 05./06.01.2017 + 09./10.02.2017 17-I-1a1 |
| Kurs 2 | 23./24.01.2017 + 22./23.02.2017 17-I-1a2 |
| Kurs 3 | 07./08.02.2017 + 01./02.03.2017 17-I-1a3 |
| Kurs 4 | 27./28.02.2017 + 07./08.03.2017 17-I-1a4 |
| Kurs 5 | 28./29.03.2017 + 05./06.04.2017 17-I-1a5 |
| Kurs 6 | 02./03.05.2017 + 12./13.06.2017 17-I-1a6 |
| Kurs 7 | 13./14.09.2017 + 25./26.09.2017 17-I-1a7 |
| Kurs 8 | 11./12.10.2017 + 08./09.11.2017 17-I-1a8 |
| Kurs 9 | 15./16.11.2017 + 11./12.12.2017 17-I-1a9 |
| Zeit | 1. Tag: 9:30 Uhr bis 2. Tag ca. 16:30 Uhr (inkl. Abendeinheit am 1. Tag) |
| Leitung | Mitarbeitende des Referats bilden & entwickeln |
| Zielgruppe | Neue Mitarbeitende (verbindlich – max. 19 Personen) |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen |
| Kosten | Die Kosten werden über ein zentrales Budget gedeckt |
| Inhalte und Ziele | <p>Herzlich Willkommen im Sozialwerk St. Georg!</p> <p>In jeweils zwei zweitägigen Veranstaltungen mit Übernachtung möchten wir Ihnen als »Neue« im Sozialwerk direkt zu Beginn Gelegenheit geben, sich mit wichtigen Themen Ihres beruflichen Alltags aber auch mit Ihrem neuen Arbeitgeber auseinanderzusetzen.</p> <p>Im ersten Teil lernen Sie Leitbild, Programm und Unternehmensphilosophie sowie das Konzept »Qualität des Lebens« und die Teilhabebegleitung kennen und haben Gelegenheit, sich mit diesen für unsere Arbeit grundlegenden Themen auseinanderzusetzen. Gleichzeitig werden Ihnen allgemeine wichtige Informationen zum Träger vermittelt, Sie erhalten einen Überblick über das Gesamtunternehmen und lernen die zentralen Funktionsgruppen kennen. Und natürlich haben Sie Zeit anzukommen, sich kennenzulernen und auszutauschen.</p> <p>In der für alle Mitarbeitenden des Sozialwerks verpflichtenden Schulung »Prävention sexualisierter Gewalt« befassen Sie sich mit Fragen der Prävention sexualisierter Gewalt und der guten Gestaltung Ihrer professionellen Beziehungen.</p> <p>Lassen Sie sich überraschen! Es wartet auf Sie ein bunter Markt der Möglichkeiten!</p> |

Ausbildungsreihen

Qualifizierungsreihe: Fachleitung

Rolle und Aufgaben der Fachleitung haben sich verändert. 2017 wird nun endlich wie angekündigt die neue Fachleiterreihe mit überarbeitetem Curriculum starten. Die Termine werden zeitnah mit der Veröffentlichung des Fortbildungsprogramms per Mail bekannt gegeben.

| | |
|----------------------------|---|
| Termin/Veranst.-Nr. | Start Mai 2017 |
| Zeit/Kosten | werden zeitnah bekannt gegeben |
| Dozenten | Prof. Dr. Svenja Thiel Christiane Grabe Prof. Dr. Johannes Zacher Jan Schumann RA Veronika Jonas RA Dr. Christian Schlottfeldt |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen |
| Inhalte und Ziele | <p>Folgende Module sind geplant:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Führen und Leiten: Die Rolle der Fachleitung (1 Tag) · Starker Leiter, guter Begleiter: persönliche Führungskompetenz entwickeln und stärken (2 Tage) · Grundlagen des Personalmanagements und der Teamentwicklung (2 Tage) · Wirksamer Personaleinsatz und Dienstplangestaltung (2 Tage) · Rechtliche Grundlagen (1 Tag) · Betriebswirtschaftliche Grundlagen (1 Tag) · Abschluss: Empowerment – auf zu neuen Welten (1 Tag) |
| Konzept | <p>Die Reihe wird kontinuierlich durch bilden & entwickeln begleitet, sodass die inhaltliche Abstimmung der einzelnen Module sichergestellt wird.</p> <p>Durch die verschiedenen Kompetenzen und Arbeitsschwerpunkte der ausgewählten Trainer und Trainerinnen soll eine breite methodische und vertiefende inhaltliche Arbeitsweise erreicht werden. Am ersten Abend eines Moduls finden in der Regel Kamingespräche oder kurze Praxiseinheiten statt.</p> <p>Neben der Wissensvermittlung steht die Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit im Vordergrund der Seminarreihe. Bestandteil der Fortbildung sind neben theoretischen Inputs daher auch Gruppenarbeiten, Übungen, kollegiale Fallberatung, Rollenspiele und Reflecting Teams mit entsprechenden Feed-Back-Schleifen innerhalb des Seminars.</p> <p>Zur Förderung von interner Vernetzung, Austausch und persönlicher Lernprozesse sind Coachingeinheiten, Lerntandems sowie ein Abschlussfeedback und Orientierungsgespräch mit der direkten Leitungsverantwortlichen geplant.</p> |

Interne modulare Qualifizierung zur Persönlichen Assistenz im Sozialwerk St. Georg e.V.

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 04.12.2017 (Einführungstag) Recklinghausen sowie 21 weitere Termine in 2018. Vormerkungen können Sie gerne an das Referat <i>bilden & entwickeln</i> richten. | 17-K-6 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Patrick Autering, Referat bilden & entwickeln | |
| Zielgruppe | <p>Nichtfachkräfte und Quereinsteiger (max. 16 Personen)</p> <p>Zur Teilnahme an der Qualifizierung sind Mitarbeitende aller Altersgruppen zugelassen, welche derzeit im Sozialwerk St. Georg e. V. bzw. seiner Tochtergesellschaften tätig sind und nicht über eine einschlägige Fachkraftausbildung verfügen. Die konkrete Benennung der Qualifizierungsteilnehmenden erfolgt durch die zuständige Fachleitung in Abstimmung mit der verantwortlichen Einrichtungsleitung.</p> <p>Zur Zulassung bestehen keine Mindestanforderungen an die Dauer der ausgeübten beruflichen Tätigkeit in der Branche oder im Unternehmen.</p> <p>Der/die an der Qualifizierungsmaßnahme Interessierte sollte jedoch über ein Mindestmaß an beruflicher Praxis und Erfahrung im Bereich der Geschäftsfelder des Sozialwerks St. Georg verfügen.</p> | |
| Ort | Verschiedene Orte | |
| Kosten | Die Kosten werden über ein regionales Budget in Abstimmung mit den Leitungen der Unternehmensbereiche gedeckt. | |
| Inhalte und Ziele | <p>In dieser Qualifizierungsreihe werden Nichtfachkräften Fach-, Methoden- und Sozialkompetenzen zur Bewältigung beruflicher, persönlicher und gesellschaftlicher Handlungssituationen im Rahmen der persönlichen Assistenz vermittelt. Zielsetzung ist es, Nichtfachkräfte für die Assistenzarbeit im Sozialwerk St. Georg unter besonderer Berücksichtigung des Konzeptes Qualität des Lebens, des Leitbildes des Sozialwerks und der Instrumente der Teilhabebegleitung zu persönlichen Assistenten zu qualifizieren.</p> <p>Theorie und Praxis stehen während der gesamten Qualifizierungsreihe in einem wechselseitigen Bezug: Die Inhalte setzen sich dabei aus den verschiedensten Bezugswissenschaften des Arbeitsfeldes zusammen, z. B. Psychologie, Pädagogik, Pflege oder Recht.</p> <p>Inhalte der Basismodule:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufgaben und Dienstleistungsangebote personenzentrierter Assistenz kennenlernen und erschließen • Assistierende Begleitung im Alltag gestalten • Konzepte personenzentrierter Assistenz kennenlernen und anwenden • Mit Anderen professionell zusammenarbeiten <p>Inhalte der Vertiefungsmodule:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gesundheitsförderung und Pflege • Vertiefung Heilerziehungspflege • Berufs- und Rechtskunde • Der Teilhabeprozess im Sozialwerk St. Georg • Mit Jugendlichen arbeiten • Gerontopsychiatrie und Geriatrie • Psychiatrische Erkrankungen • Geistige Behinderung und Autismus-Spektrum-Störung | |
| weiter auf Seite 32 | | |

Die Vertiefungsmodule sind in Absprache mit der jeweiligen Leitungskraft frei wählbar aus dem bestehenden Fortbildungsangebot bzw. in Absprache bei externen Anbietern.

Die Qualifizierungsmaßnahme endet mit der Ausarbeitung einer schriftlichen Projektarbeit zu einer berufspraktischen Fragestellung sowie der Vorstellung einer Präsentation, bei welcher der individuelle Lern- und Entwicklungsprozess dargestellt wird. Die schriftliche Projektarbeit ist in Einzelarbeit zu einer an der individuellen Tätigkeit orientierten Fragestellung zu erstellen.

Abschluss:

Die Weiterbildung schließt mit einem internen Zertifikat ab. Voraussetzung für die Zertifizierung ist die Teilnahme an 4 Basismodulen, 2 Wahlvertiefungsmodulen, der Nachweis eines 5-tägigen Praktikums in einem anderen Tätigkeitsfeld, eine schriftliche Abschlussarbeit sowie mündliche Abschlusspräsentation.

Für den Einsatz zum persönlichen Assistenten in einer stationären Einrichtung ist verpflichtend, das Vertiefungsmodul 4 – »Der Teilhabeprozess im Sozialwerk St. Georg« – zu wählen.

Das erfolgreiche Absolvieren der Qualifizierungsmaßnahme berechtigt zur Übernahme verantwortungsvoller Tätigkeiten, welche vor Teilnahme an der Weiterbildung nicht eigenverantwortlich übernommen werden durften, jedoch keines Fachkraftstatus bedürfen. Die konkrete Ausgestaltung der Aufgabenverteilung nach erfolgreicher Teilnahme an der Qualifizierungsmaßnahme obliegt der jeweils zuständigen Leitungskraft.

Begleitung von unbegleiteten ausländischen Minderjährigen

Fortbildungsveranstaltungen für den Bereich Jugendhilfe mit dem Schwerpunkt unbegleitete ausländische Minderjährige werden bedarfsgerecht und auf Anfrage hin organisiert. Mögliche Themen sind

- Assistenzleistungen für Jugendliche mit Fluchterfahrung – im Spannungsfeld von Erziehungsauftrag und Autonomie
- Grundlagen des Asyl- und Aufenthaltsrechts
- Flucht und Trauma
- Radikalisierungsprävention

Die Angebote richten sich sowohl an die Mitarbeitenden und Führungskräfte aus der Jugendhilfe als auch an Teilhabebegleitungen. Weitere Themen sind auf jeden Fall möglich. Bitte sprechen Sie uns an!

Folgende Qualifizierungsreihen befinden sich in der Abstimmung:

- > Ausbildung zum Jobcoach (für Mitarbeitende der Werkstätten und in der beruflichen Bildung)
- > Ausbildung zum Alltagsbegleiter oder Alltagsbegleiterin in der Pflege

Qualität des Lebens, Teilhabebegleitung und Führungsthemen

Fortbildungen für Teilhabebegleitungen

2017 ist das Jubiläumsjahr für die Einführung der Teilhabebegleitung. Wie vorausschauend die frühzeitige Einführung dieser Funktionsebene war, offenbart sich aktuell durch die neuen Gesetzgebungsverfahren. Die Teilhabebegleitung wird eine wichtige Schlüsselfunktion bei der Bewältigung des Wandels und der damit verbundenen Anforderungen spielen. Teilhabebegleitungen werden einerseits die Schnittstelle zu den Kostenträgern gestalten und gleichzeitig in ihrem anwaltschaftlichen Auftrag noch stärker gefordert werden. Im Jahresverlauf werden daher bedarfsgerecht verschiedene Fortbildungsveranstaltungen organisiert. Zielsetzung ist es, die Rolle der Teilhabebegleitung zu stärken und eine möglichst hohe Kenntnis der aktuellen gesetzlichen Grundlagen und damit verbundener Anforderung herzustellen.

Schon so lange dabei ...

Eine Reise durch fünf Jahre Teilhabebegleitung

| | |
|----------------------------|--|
| Termin/Veranst.-Nr. | Wir noch bekannt gegeben. |
| Leitung | Nina Trobisch |
| Zielgruppe | Teilhabebegleitungen |
| Inhalte und Ziele | <p>War es nicht erst gestern, dass das Sozialwerk St. Georg sich auf den Weg gemacht hat, das Konzept Qualität des Lebens und die Teilhabebegleitung einzuführen? Die Zeit verfliegt, wenn viel Neues passiert. Wenn man dann aber innehält und zurückschaut, merkt man, wie viel und was alles geschafft ist.</p> <p>Seit fünf Jahren sind Teilhabebegleitungen im anwaltschaftlichen Auftrag der Klienten und Klientinnen unterwegs. Es ist deshalb Zeit, inne zu halten. Geplant ist eine Reise in Vergangenheit und Zukunft der Teilhabebegleitung. Ziel ist es, das eigene Profil und die Rolle als Teilhabebegleitungen im anwaltschaftlichen Auftrag zu stärken und sich der eigenen Rolle im Prozess rückzuversichern.</p> |

Interviews mit der Personal Outcomes Scale (POS) richtig führen

| | |
|----------------------------|--|
| Termin/Veranst.-Nr. | nach Bedarf Die Terminvereinbarungen und weitere organisatorische Angelegenheiten werden über das Ressort Qualität abgewickelt. |
| Zeit | Einführungsveranstaltung: ganztägig Begleitete Interviews: Eine Stunde plus Feedbackgespräch |
| Leitung | Frank Löbler, Manja Buchenau, Sandra Schneider – Ressort Qualität |
| Zielgruppe | Verpflichtend für neue und erfahrene Teilhabebegleitungen. |
| Ort | nach Bedarf |
| Kosten | Es entstehen keine Kosten für Sie. |
| Inhalte und Ziele | <p>Eine wichtige Aufgabe der Teilhabebegleiter und Teilhabebegleiterinnen ist die richtige Durchführung von Klienteninterviews zur Qualität des Lebens mit der Personal Outcomes Scale (POS). Das Trainingskonzept »Interviews mit der POS richtig führen« zielt darauf ab, den Interviewern und Intervieweinnen die Kernkompetenz zum POS-Interview sowie ein gleiches Verständnis der Aufgabe zu vermitteln.</p> <p>In der Einführungsveranstaltung* werden den neuen Teilhabebegleitern und Teilhabebegleiterinnen folgende Lerninhalte vermittelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Grundzüge des Konzeptes »Qualität des Lebens« und Funktion der POS · Aufbau des POS-Fragebogens und des POS-Leitfadens · Ablauf eines Interviews · Grundlagen und Hinweise zur Interviewführung · Grundeinweisung in die Interviewsoftware <p>*Bei geringer Teilnehmerzahl wird die Einführungsveranstaltung als Crash-Kurs durchgeführt.</p> <p>Obligatorisch ist zudem die Teilnahme an begleiteten Erstinterviews mit Feedback durch erfahrene InterviewerInnen sowie regelmäßige begleitete Schatteninterviews mit anschließendem Feedbackgespräch.</p> |
| Methoden | Vorträge, Gruppenaufgabe, Gesprächsrunde, systematische Feedbackgespräche |

Dialogforum Teilhabebegleitung und Sozialraumentwicklung

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 20.09.2017 | 17-J-5 |
| Zeit | 9:30 – 16:00 Uhr | |
| Leitung | Miriam Reinhardt / Patrick Autering Christina Grabe | |
| Zielgruppe | Fachleitungen, Leitungen THB, Teilhabebegleiter und Teilhabebegleiterinnen | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 110 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Mit der Einführung der Teilhabebegleitung und dem Konzept Qualität des Lebens haben sich Rollen und Aufgaben in den Einrichtungen verändert. Das Sozialwerk hat sich neu aufgestellt, um den Herausforderungen zu begegnen, die sich aus Klientenforderungen, Gesetzgebung, Sozialpolitik und gesellschaftlichen Entwicklungen ergeben. Für die Gewährleistung von Fachlichkeit und Qualität der Dienstleistungen vor Ort sind Fachleitungen und Teilhabebegleitung gleichermaßen zuständig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Teilhabebegleitung zur Qualitätssicherung einrichtungsunabhängig im übergreifenden anwaltschaftlichen Auftrag für die Klienten und Klientinnen. • Die Fachleitung als Zuständige für das Fachcontrolling vor Ort – insbesondere für die Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen und die fachliche Begleitung des Gesamtprozesses der persönlichen Assistenz. Dabei sind alle Beteiligten dem Ziel verpflichtet, die individuelle Qualität des Lebens jedes einzelnen Klienten und Klientinnen in den Mittelpunkt zu stellen und Angebote sozialräumlich zu entwickeln. <p>Wir möchten mit diesem Dialogforum explizit Fachleitungen und Teilhabebegleitungen einen Austausch und ein gemeinsames Resümee ermöglichen. Folgende Fragestellungen werden dabei leitend sein:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wo stehen wir aktuell im Prozess? Wie gestaltet sich das gemeinsame Arbeiten? • Was sind Hürden und wo gibt es Erfolge? • Wie gut gelingt es uns, Ergebnisqualität sicht- und spürbar zu machen? • Welchen Beitrag liefert der Teilhabeprozess zum Thema Sozialraum und Quartiersentwicklung? • Was sind unsere »Gute-Praxisbeispiele« und wo setzen wir zukünftig noch stärker an? <p>Ziel ist es, im Austausch die Sicherheit bezüglich des Dienstleistungsprozesses und des Zusammenspiels aller Beteiligten zu stärken und Impulse für sozialräumliche Entwicklungen anzustoßen.</p> | |

Weitere geplante Themen:

- > Bundesteilhabegesetz, WTG und Co: Welche Anforderungen stellen sich an Teilhabebegleitungen?
- > Das Schreiben von Sozialberichten

Fortbildungen für Führungskräfte

Update Arbeitsrecht

| | |
|----------------------------|---|
| Termin/Veranst.-Nr. | wird per Mailausschreibung bekanntgegeben |
| Zeit | 9:30 – 14:30 Uhr |
| Leitung | Jan Schumann |
| Zielgruppe | Fachleitungen und Führungskräfte vergleichbarer Ebenen (max. 16 Personen) |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen Akademie Bad Fredeburg |
| Kosten | € 30 |
| Inhalte und Ziele | <p>Fachleitungen nehmen als Führungskräfte Personalverantwortung wahr. Gesicherte Kenntnisse der arbeitsgesetzlichen Grundlagen und der Rechtsprechung der Arbeitsgerichte erhöhen die eigene Handlungssicherheit und schaffen Gestaltungsspielräume in der Praxis. In diesem Update sollen u.a. diese wiederkehrenden Themen aus der Praxis die Schwerpunkte bilden:</p> <ul style="list-style-type: none">· Gestaltung von Einstellungsverfahren· Umgang mit erkrankten Mitarbeitern· Störungen im Arbeitsverhältnis und Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers <p>Der Austausch der Teilnehmenden, eigene Beispiele und individuelle Nachfragen sind ausdrücklich erwünscht. Fragen werden auch bei der Vorbereitung der Veranstaltungen gerne berücksichtigt – bitte im Vorfeld per Email an das SC Recht.</p> |

Allgemeine Führungsthemen: Modulare Leitungsschulungen

Die Leistungsanforderungen an Führungskräfte aller Ebenen werden zunehmend komplexer – auch vor dem Hintergrund der neuen Gesetzgebung und der Konkretisierung der Anforderungen des Wohn- und Teilhabegesetzes auf Länderebene. Dies betrifft sowohl die Sorge für Fachlichkeit, Qualität und Weiterentwicklung der Angebote als auch für die Wirtschaftlichkeit und die Steuerung der Dienste. Bedarfsgerecht werden 2017 modulare Angebote für beide Leitungsebenen entwickelt und separat ausgeschrieben.

Hinweis Freiwilligendienste

Die Freiwilligendienste in den Formaten Bundesfreiwilligendienst und Freiwilliges Soziales Jahr sind wichtige Bestandteile der Personalentwicklungsstrategie im Sozialwerk St. Georg mit dem Ziel, Menschen für die soziale Arbeit zu gewinnen. Das Bildungsprogramm für die Freiwilligendienste (FSJ/BFD) finden Sie im Programm »Das gibt's«. Das Programm ist zugänglich in Outlook öffentliche Ordner/bilden & entwickeln/Freiwilligendienste. Veranstaltungen für Praxisanleitungen u.ä. werden gesondert ausgeschrieben und beworben.

Einführung in die Zukunftsplanungssoftware

| | | |
|----------------------------|--|--|
| Termin/Veranst.-Nr. | 09.02.2017 10.05.2017 07.09.2017 07.12.2017 | 17-K-ZPL1 17-K-ZPL2 17-K-ZPL3 17-K-ZPL4 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Patrick Autering | |
| Zielgruppe | Neue Mitarbeitende sowie Mitarbeitende, welche eine Auffrischung erhalten wollen (max. 9 Personen) | |
| Ort | Holding, Gelsenkirchen | |
| Kosten | € 50 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Die Zukunftsplanungssoftware (ZPL-Software) ermöglicht eine durchweg EDV-gestützte Dokumentation und ist als Arbeitsmittel ein wichtiges Herzstück im Teilhabeprozess des Sozialwerks St. Georg.</p> <p>In diesem Seminar lernen Sie die Grundlagen der Zukunftsplanungssoftware kennen. Sie haben ausreichend Gelegenheit, die Arbeit mit der Software zu üben: Verlaufsdocumentation, Erfassung von Anliegen, Lebensgeschichte, Krisen sowie Ressourcen und Hilfebedarfen; Ziel- und Maßnahmenverfolgung mit der EDV-Software.</p> <p>Neben den technischen Aspekten haben Sie innerhalb des Seminars die Möglichkeit der fachlich-inhaltlichen Auseinandersetzung mit der Thematik: Was sind Kriterien professioneller Dokumentation? Was sind Anliegen? Wie können Krisen mithilfe der Systematik innerhalb der Software adäquat beschrieben werden? Wie können Ressourcen und Hilfebedarfe treffend formuliert werden?</p> | |

Zukunftsplanungssoftware: So vermittele ich sie neuen Mitarbeitenden!

| | | |
|----------------------------|--|--------------------------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 06.04.2017 08.11.2017 | 17-K-ZPLT1 17-K-ZPLT2 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Patrick Autering | |
| Zielgruppe | Fachleitungen (max. 6 Personen) | |
| Ort | Holding, Gelsenkirchen | |
| Kosten | € 50 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Als Fachleitung sorgen Sie für eine gute Einarbeitung der neuen Mitarbeitenden in Ihren Bereichen. Das Kennenlernen der Zukunftsplanungssoftware (ZPL-Software) als wichtiges Arbeitsmittel im Teilhabeprozess des Sozialwerks St. Georg gehört dazu. Dabei bietet sich gleichzeitig die Chance, mit den neuen Kolleginnen und Kollegen auch über fachlich-inhaltliche Aspekte der Dokumentation ins Gespräch zu kommen:</p> <ul style="list-style-type: none">· Wie dokumentieren Ihre neuen Mitarbeitenden inhaltlich professionell?· Worauf ist zu achten?· Was ist die Prozessverantwortung als Persönliche Assistenz im Rahmen des Teilhabeprozesses? <p>In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie Ihren Mitarbeitenden die Grundlagen der Zukunftsplanungssoftware zeitlich kompakt und nachhaltig wirksam vermitteln können. Sie beschäftigen sich mit Methoden moderner Erwachsenenbildung sowie mit der Frage, wie Menschen eigentlich am besten lernen. Das Ziel: Nach diesem Seminar können Sie Ihren Mitarbeitenden – gleich mit welchem Vorwissenstand – die Software sowie den damit verbundenen Dienstleistungsprozess schnell, effektiv und mit Freude nahebringen.</p> | |

Angebote vor Ort

»Sucht am Arbeitsplatz« – Informationen und Hilfestellungen

In unserer professionellen Arbeit ist Sucht oftmals ein wichtiges Thema, aber es kann auch innerhalb des Teams aktuell werden: Wie kann ich damit umgehen, wenn ich den Verdacht habe, dass mein Kollege oder meine Kollegin oder eine Mitarbeitende suchterkrankt ist? Die Suchtbeauftragten der Regionen kommen gerne in Ihre Einrichtung, z. B. zu einer Teamsitzung, und informieren Sie über interne Regelungen zum Thema »Sucht am Arbeitsplatz«, über mögliche Alternativen im Umgang mit solchen Situationen und über Unterstützungsmöglichkeiten. Sie können sich ebenfalls an die Suchtbeauftragten wenden, um sich zu diesen Themen vertraulich beraten zu lassen (Schweigepflichtregelung).

Beate Schulte (Gesundheitsbeauftragte/Medizinprodukt Koordinatorin Region Ruhrgebiet)
Telefon: 0209 7004-522, mobil: 0172 7501573, beate.schulte@sozialwerk-st-georg.de

Peter Mock (Suchtbeauftragter Region Westfalen-Nord)
Telefon: 02938 9739-0, p.mock@sozialwerk-st-georg.de

Heike Will (Suchtbeauftragte Region Westfalen-Süd), mobil: 0160 90929060, heikewill@icloud.com

Datenschutz und Schweigepflicht

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 07.11.2017 | 17-K-7 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Frank Sunderbrink | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 14 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 30 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Datenschutz und Schweigepflicht sind grundlegend für jedwede Form sozialer Arbeit. Hierbei gilt es, einerseits rechtliche Bestimmungen einzuhalten, andererseits aber auch ethische Grenzen im Umgang mit Schutzbefohlenen zu achten. Im Rahmen dieser Veranstaltungen erhalten Sie einen Überblick über die wesentlichen Aspekte des Datenschutzes und es wird auf die besondere Bedeutung des sensiblen Umgangs mit personenbezogenen Daten eingegangen.</p> <p>Im 1. Halbjahr des Jahres 2018 wird das Bundesdatenschutzgesetz durch die EU-Datenschutz-Grundverordnung ersetzt. Im Rahmen des Seminars wird ein Ausblick auf sich hierdurch ergebenden Änderungen im Datenschutz gegeben.</p> <p>Das Seminar bietet darüber hinaus den Teilnehmenden die Möglichkeit, Datenschutzfragen aus ihrem Arbeitsalltag zu diskutieren.</p> <p>Inhalte werden sein:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Einführung in den Datenschutz2. Das BDSG3. Die EU-Datenschutz-Grundverordnung4. Der »Betroffene«5. Datenschutz kontrollieren6. Datenverarbeitung & Datenschutz7. Datenschutzmaßnahmen8. Paktizierter Datenschutz im Assistenz- und Büroalltag9. Aktuelle Aspekte des Datenschutzes: Mail, Social Media, Cloud-Computing | |

Umgang mit dem Dienstplanprogramm

| | | |
|----------------------------|---|--------------------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 21.03.2017 12.09.2017 | 17-K-8a 17-K-8b |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Manuela Gahlmann | |
| Zielgruppe | Alle Leitungskräfte und Verwaltungsmitarbeitende des Sozialwerk St. Georg e. V., die mit dem Dienstplanprogramm Systema arbeiten (max. 8 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 30 | |
| Inhalte und Ziele | Anwendung: <ul style="list-style-type: none">· Dienstplan-Maske: Funktionen, z. B. Planungshilfen, Mindestbesetzung· Urlaubsplan, -kartei· Modellplan, Dienstplan-Rhythmus darstellen· Schichten, Ist-Zeiten, Auslastung· Raum für Fragen | |

Hygieneschulung

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 17.11.2017 | 17-K-9 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Sylvia Hölscher-Klein | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden, auch für Hygienebeauftragte (max. 16 Personen) | |
| Ort | Jugendhilfeinternat Bad Fredeburg | |
| Kosten | € 110 | |
| Inhalte und Ziele | <p>In diesem Seminar lernen Sie den Hygienestandard, den sozialwerksinternen Pflegestandard »Händehygiene« sowie dessen Hintergründe und rechtlichen Grundlagen kennen.</p> <p>Weiterhin behandeln wir die Aussagen des Infektionsschutzgesetzes und was dieses für die Praxis bedeutet. Neben dem Umgang mit Lebensmitteln unter hygienischer Sicht lernen Sie die vier gängigen Lebensmittelinfektionen und deren Folgen kennen.</p> | |

A wie achtsam: Schulung zur Prävention sexualisierter Gewalt

| | | | |
|----------------------------|--|---------------------------------|--------------------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 20./21.02.2017 03./04.04.2017 | Recklinghausen Bad Fredeburg | 17-L-1a 17-L-1b |
| Zeit | 2 Tage ohne Übernachtung, jew. 9:30 – 17:00 Uhr | | |
| Leitung | Birte Petersen | | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (verpflichtend für die, denen eine Teilnahme in 2014 – 2016 nicht möglich war) (max. 20 Personen) | | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen Jugendhilfeinternat Bad Fredeburg | | |
| Kosten | die Kosten sind über ein zentrales Budget gedeckt | | |
| Inhalte und Ziele | <p>Sexualisierte Gewalt hat viele Gesichter und findet meist schon lange statt, bevor sie erkannt wird. Und auch dann stehen oft Erschrecken, Scham und Ratlosigkeit einem entschiedenen Handeln entgegen.</p> <p>Betrachtet und besprochen werden in der zweitägigen Veranstaltung:</p> <ul style="list-style-type: none">· Hintergründe, Zielsetzungen und Inhalte des Schutzkonzeptes »A wie achtsam«· Täterstrategien· Psychodynamiken der Opfer· Dynamiken in Institutionen sowie begünstigende institutionelle Strukturen· Straftatbestände und weitere einschlägige rechtliche Bestimmungen· Die Bedeutung eigener emotionaler und sozialer Kompetenzen· Umgang mit Nähe und Distanz <p>Ziel der Fortbildung ist, ein Klima der Achtsamkeit zu fördern und die eigenen Handlungskompetenzen beim Umgang mit Hinweisen auf sexualisierte Gewalt und sexuellen Missbrauch zu stärken.</p> | | |



Alle reden von Prävention: Wir auch!

| | | | |
|----------------------------|--|---------------------------------|--------------------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 13.03.2017 24.03.2017 | Bad Fredeburg Recklinghausen | 17-L-2a 17-L-2b |
| Zeit | 10:00 – 16:00 Uhr | | |
| Leitung | Jenny Kapteina, Birte Petersen | | |
| Zielgruppe | Alle Klienten und Klientinnen (max. 20 Personen) | | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen Jugendhilfeinternat Bad Fredeburg | | |
| Kosten | keine Kosten | | |
| Inhalte und Ziele | <p>Prävention heißt: Schutz und Vorbeugung.</p> <p>Im September 2016 hat das Sozialwerk St. Georg ein Schutzkonzept zum Schutz vor Gewalt, Missbrauch und Diskriminierung veröffentlicht. Alle Mitarbeiter mussten an einer Schulung dazu teilnehmen.</p> <p>Haben Sie sich vielleicht mal gefragt: Was soll das eigentlich? Oder: Worüber reden die denn genau? Oder vielleicht sogar: Wie kann ich mich beteiligen?</p> <p>Wir glauben, dass auch Sie viel zum Thema Prävention sagen können. Und wir möchten Sie gerne über das Schutzkonzept informieren. Was steckt dahinter? Was ist wichtig? Wie, finden Sie, soll das nun umgesetzt werden? Was soll jetzt geschehen?</p> <p>Über diese Fragen möchten wir mit Ihnen ins Gespräch kommen. Dazu laden wir Sie herzlich ein!</p> <p>Ein Termin findet in der Alten Schule in Recklinghausen und ein weiterer im Internat in Bad Fredeburg statt.</p> <p>Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!</p> | | |

Ausbildung neuer Präventionsberater (Ausbildung zur Präventionsfachkraft)

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 28.–30.08.2017 | 17-L-3 |
| Zeit | 1. Tag: 9:30–17:30 Uhr, 2. Tag: ganztägig mit Abendimpulsen, 3. Tag: 9:00–16:30 Uhr (mit Übernachtung) | |
| Leitung | Maria Gies, Birte Petersen | |
| Zielgruppe | Benannte Präventionsberater und Präventionsberaterinnen der Wohn- und Einrichtungsverbände, die nicht die Ausbildung zur Präventionsfachkraft in der Behindertenhilfe absolviert haben (verbindlich) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | Die Kosten sind über ein zentrales Budget gedeckt | |
| Grundlagen | <p>Das Schutzkonzept des Sozialwerks St. Georg sieht vor, dass jeder Wohn- oder Einrichtungsverbund einen eigenen Präventionsberater oder eine Präventionsberaterin vorhält.</p> <p>Aufgabe der Präventionsberater und Präventionsberaterinnen ist:</p> <ul style="list-style-type: none"> • in Klima der Achtsamkeit und Offenheit im eigenen Einrichtungsverbund zu fördern, • Leitung und Betroffene im Krisenfall zu beraten, • an gemeinsamen, regelmäßigen Treffen von Leitung und Präventions- beauftragten teilzunehmen. <p>Die Nähe zur eigenen Einrichtung – zu ihren Klienten und Klientinnen und Kollegen und Kolleginnen – spielt hier eine besondere Rolle.</p> | |
| Inhalte und Ziele | <p>Der Inhalt der Ausbildung ist mehrteilig. Vorangestellt befassen sich die Teilnehmenden mit verschiedenen inhaltlichen Aspekten um das Thema sexualisierte Gewalt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Auseinandersetzungen mit Fragen rund ums Thema Sexualität • Täterstrategien • Psychodynamiken der Opfer • Dynamiken in Institutionen sowie begünstigende institutionelle Strukturen • Umgang mit Nähe und Distanz • Kennenlernen von Ansprechpersonen und Beratungsstellen <p>Im zweiten Teil erlernen und üben die Teilnehmenden Grundlagen verschie- dener Beratungsmethoden.</p> <p>In einem dritten Schritt findet eine Auseinandersetzung mit der eigenen Rolle in Team und gegenüber der Einrichtungsleitung statt.</p> <p>Ziel dieser dreitägigen Kurzausbildung ist die Umsetzung des Schutzkonzepts des Sozialwerks St. Georg und die Befähigung der Präventionsberater und Präventionsberaterinnen zur Ausübung ihrer Aufgabe.</p> | |

Hinweis

Auch im Jahr 2017 empfehlen wir die Ausbildung zur Präventionsfachkraft gegen sexuelle Gewalt in der Behindertenhilfe beim Fortbildungsinstitut InVia in Paderborn. Gerne beraten wir Sie bei Bedarf!

Fresh up: Präventionsberatung

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 06.03.2017 | 17-L-4 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Birte Petersen | |
| Zielgruppe | Alle Präventionsberater und Präventionsberaterinnen (verpflichtend) | |
| Ort | Begegnungszentrum Schacht Bismarck (Kaue), Gelsenkirchen | |
| Kosten | Die Kosten sind über ein zentrales Budget gedeckt | |
| Inhalte und Ziele | <p>Im Jahr 2016 veröffentlichte das Sozialwerk St. Georg sein Schutzkonzept und auch die Präventionsschulungen zur Prävention sexualisierter Gewalt fanden ihren Abschluss. Damit ist die Präventionsarbeit im Sozialwerk St. Georg aber nicht beendet. Jetzt geht sie erst richtig los!</p> <p>Dass Prävention ein gleichermaßen selbstverständlicher wie wirksamer Teil des Alltags wird, hängt – natürlich nicht nur, aber auch – an der „Schlüsselrolle“ Präventionsberater und Präventionsberaterin. Ziel des Austauschtages ist daher, die Präventionsberater und Präventionsberaterinnen des Sozialwerks weiter für ihre Rolle zu stärken. Dazu wird es einen Austausch rund um Themen des Schutzkonzeptes geben. Ihre Erfahrungen sollen reflektiert und gewürdigt werden. Auch „best practice“-Beispiele werden besprochen. Gemeinsam können Sie sich neue Ziele für die Präventionsarbeit vor Ort setzen und ganz konkrete Ideen dazu entwickeln.</p> | |

A wie achtsam: Schutzkonzept im Alltag – Inhouseangebot

| | |
|----------------------------|---|
| Termin/Veranst.-Nr. | nach Vereinbarung |
| Leitung | Birte Petersen |
| Kosten | keine |
| Inhalte und Ziele | <p>Im September 2016 veröffentlichte das Sozialwerk St. Georg sein Schutzkonzept zur Prävention von Gewalt, Missbrauch und Diskriminierung.</p> <p>Die Veröffentlichung war einerseits den gesetzlichen Bestimmungen des WTG und der Präventionsordnung der Deutschen Bischofskonferenz geschuldet. Andererseits fasst es die kulturellen Debatten aus den Schulungen zur Prävention und die Erfahrungen im Umgang mit Gewalt und Missbrauch in den Einrichtungen und Diensten des Sozialwerks zusammen.</p> <p>Die Veröffentlichung des Schutzkonzeptes setzt jedoch keinen Schlusspunkt. Sie ist vielmehr als Startschuss zu verstehen: Prävention muss nun Alltagswirklichkeit werden!</p> <p>Prävention gelingt, wenn jeder Mensch sie sich zum Ziel setzt: ob im Führungsverhalten oder im Handeln eines jeden einzelnen Mitarbeiters oder Mitarbeiterin.</p> <p>Das Schutzkonzept bietet hierzu verschiedene Möglichkeiten und Tools. Wesentlich ist die Stärkung der Kultur innerhalb der einzelnen Einrichtungen, Dienste und Teams.</p> <p>Dieses Inhouse-Angebot soll dazu beitragen, Prävention als Thema hochzuhalten und weiter zu befördern. Es kann genutzt werden als Schulung zu den Inhalten des Schutzkonzeptes. Es kann aber auch einfach helfen, die Diskussionen zum Thema lebendig zu halten: was bedeutet die Anforderungen für uns? Was sehen wir kritisch? Wozu haben wir noch keine Idee?</p> <p>Sie vereinbaren individuell Zeit, Rahmen, Ort und jeweilige Zielsetzung mit Frau Petersen als Präventionsbeauftragte. Frau Petersen besucht Sie und Ihre Teams dann vor Ort. Bitte rufen Sie an: 02361 / 40648-14</p> |

Studio3-Training – Umgang mit herausforderndem Verhalten auf Grundlage des Low Arousal-Ansatzes

| | | | |
|----------------------------|---|--|--|
| Termin/Veranst.-Nr. | 17.–19.01.2017 15.–17.02.2017 22.–24.02.2017 08.–10.03.2017 22.–24.03.2017 27.–29.03.2017 26.–28.04.2017 08.–10.05.2017 12.–14.07.2017 06.–08.09.2017 18.–20.09.2017 27.–29.09.2017 09.–11.10.2017 18.–20.10.2017 22.–24.11.2017 04.–06.12.2017 | Bad Laasphe Gelsenkirchen Bad Fredeburg Gelsenkirchen Gelsenkirchen Hamm Bad Laasphe Bad Fredeburg Kirchhundem Gelsenkirchen Gelsenkirchen Bad Fredeburg Gelsenkirchen Gelsenkirchen Hamm Gelsenkirchen | 17-L-5a 17-L-5b 17-L-5c 17-L-5d 17-L-5e 17-L-5f 17-L-5g 17-L-5h 17-L-5i 17-L-5j 17-L-5k 17-L-5l 17-L-5m 17-L-5n 17-L-5o 17-L-5p |
| Zeit | 3 Tage ohne Übernachtung: Tag 1, 09:30–17:00 Uhr; Tag 2-3: 09:00–16:30 Uhr | | |
| Moderation: | Studio3-Trainer und Studio3-Trainerinnen des Sozialwerks St. Georg e.V. | | |
| Zielgruppe | Leitungen / Teams / Mitarbeitende (max. 22 Personen) | | |
| Ort | Begegnungszentrum Schacht Bismarck (Kaue), Gelsenkirchen Akademie Bad Fredeburg Josef-Gockeln-Haus, Kirchhundem-Rahrbach Haus des Gastes, Bad Laasphe Landesturnschule Oberwerries, Hamm | | |
| Kosten | € 330 | | |
| Inhalte und Ziele | <p>Die Konfrontation mit herausfordernden Verhaltensweisen gehört zu den schwierigsten Situationen in der Arbeit mit Menschen mit Assistenzbedarf. Angst, Hilflosigkeit und »Gegengewalt« bestimmen oft die Reaktionen. Wichtigste Grundlage des von Studio3 in Großbritannien entwickelten Trainings ist der Low Arousal-Ansatz (»niedriges Erregungsniveau«). Er zielt auf Deeskalation und Spannungsreduktion ab, d. h. darauf, auch in Krisensituationen ein möglichst niedriges Erregungsniveau zu erreichen. Es geht darum, zunächst zu lernen, mit Verhalten umzugehen, bevor eine Verhaltensänderung in den Fokus genommen wird.</p> <p>Darüber hinaus werden von Studio3 entwickelte körperliche Techniken zum Umgang mit herausforderndem Verhalten vorgestellt. Sie folgen u.a. den Prinzipien von Sicherheit für Klienten und Klientinnen und Mitarbeitende, Effizienz sowie sozialer Akzeptanz und ermöglichen auch in der Krise einen weiterhin wertschätzenden Umgang.</p> <p>Ein wesentlicher Schwerpunkt liegt dabei in der Entwicklung und Aufrechterhaltung einer positiven Beziehung zwischen Begleitungspersonen und Klienten und Klientinnen.</p> <p>Wichtiger Bestandteil des Seminars ist es, die eigene Sichtweise von herausfordernden Verhaltensweisen zu überdenken und Strategien kennenzulernen, die es ermöglichen, spannungsgeladene Situationen zu entschärfen, ohne sich in einen Machtkampf zu begeben oder die Würde des Gegenübers zu verletzen.</p> | | |
| weiter auf Seite 47 | | | |

Mit Theorieanteilen und praktischen Übungen wird an folgenden Zielen gearbeitet:

- Reflexion der eigenen Haltung zum Umgang mit herausforderndem Verhalten
- Umgang mit Verhalten vs. Verhaltensänderung
- Kennenlernen präventiver und deeskalierender Strategien (Low Arousal-Ansatz)
- Kennenlernen physischer Interventionen als letztes Mittel, die o. g. Kriterien erfüllen
- Eigenes Erleben in praktischen Übungen und Rollenspielen
- Übertragung der Philosophie des Kurses auf den Betreuungsalltag

Die Einführung des Low Arousal-Ansatzes und der Methode Studio3 ins Sozialwerk St. Georg e. V. geschehen vor dem Hintergrund der Anforderungen von »Great Place to Work« und der Präventionsstrategie »A wie achtsam«.

Der Freiheit zuliebe: Vermeidung von freiheitsentziehenden Maßnahmen in Assistenz und Pflege

| | | |
|----------------------------|---|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 20.03.2017 | 17-L-6 |
| Zeit | 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Harald Pienle | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 16 Personen) | |
| Ort | Alte Schule, Recklinghausen | |
| Kosten | € 150 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Zu einer konsequenten Umsetzung des Konzepts der Qualität des Lebens gehört eine Haltung, die freiheitsentziehende Maßnahmen (FEM) im Rahmen von Assistenz und Pflege nur als allerletzte Lösung erachtet.</p> <p>Was aber, wenn nur noch die »Ultima Ratio« bleibt? Welche Wege müssen dann beschritten werden? Welche Alternativen stellen sich auch dann noch?</p> <p>Das Seminar wird das Thema freiheitsentziehende Maßnahmen von den verschiedenen Seiten beleuchten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rechtliche Voraussetzungen für eine FEM • Differenzierung -18 / +18 • FEM Beispiele aus der Praxis • Gefahren bei der Anwendung von FEM • Alternativen zu FEM • Umgang mit herausforderndem Verhalten/Hinlauffendenzen • Deeskalation – Umgang mit Aggression/Gewalt <p>Anhand Ihrer mitgebrachten Praxisbeispiele sollen Fälle erörtert und ggf. Handlungsalternativen entwickelt werden.</p> <p>Zielsetzung ist, die Handlungssicherheit von Mitarbeitenden, deren Tätigkeit ins Grenzgebiet der FEM führt, zu steigern.</p> | |

Was tun, wenn's richtig schwierig wird? Verantwortlich handeln in ethischen Dilemmata

| | | |
|----------------------------|--|--------|
| Termin/Veranst.-Nr. | 19./20.09.2017 | 17-L-7 |
| Zeit | 2 Tage ohne Übernachtung, jew. 9:30 – 17:00 Uhr | |
| Leitung | Birte Petersen | |
| Zielgruppe | Alle interessierten Mitarbeitenden (max. 16 Personen) | |
| Ort | Jugendhilfeinternat Bad Fredeburg | |
| Kosten | € 220 | |
| Inhalte und Ziele | <p>Was machen Sie eigentlich, wenn...</p> <ul style="list-style-type: none">· ein Klient sich zielgerichtet zu Grunde richtet?· eine Klientin Suizidabsichten äußert?· Sie zu wenig Zeit haben, sich um alle Klienten zu kümmern, auch· wenn alle das gleiche Recht und die gleichen Bedürfnisse haben?· nur sieben Klienten und Klientinnen mit in den Urlaub fahren können, zehn es aber gern möchten?· Ihr Team eine vollkommen andere Meinung zu einer Situation hat, als Sie?· ... ? <p>Diese und weitere Fragen, ganz praktisch aus dem Arbeitsalltag gegriffen, wollen wir im Seminar besprechen. Dabei wollen wir schauen, nach welchen Werten Sie sich in Ihrer Arbeit richten. Was hat Sie geprägt, was ist Ihnen wichtig? Aber auch: Welche moralischen Anforderungen stellt das Sozialwerk St. Georg an Sie? Woran wollen und können Sie sich orientieren und was gibt Ihnen Sicherheit?</p> <p>Verantwortlich handeln heißt, eine Antwort geben zu können, warum Sie genau so und nicht anders entschieden und gehandelt haben. Eine Antwort geben zu können heißt auch, sicher zu sein und Ruhe zu finden. Dies wollen wir im Seminar erreichen.</p> | |

Hinweis

Fortbildungen und Austauschstage für Teilhabebegleitungen, die ethische Fallbesprechungen anbieten, werden gesondert ausgesprochen und rechtzeitig beworben.

Ankündigung: A wie achtsam! Tagung zur Veröffentlichung des Schutzkonzeptes

| | |
|----------------------------|--|
| Termin/Veranst.-Nr. | 16.3.2017 |
| Zielgruppe | Alle Interessierten |
| Ort | Begegnungszentrum Schacht Bismarck (Kaue), Gelsenkirchen |
| Inhalte und Ziele | <p>Im Jahr 2011 hat sich das Sozialwerk St. Georg vor dem Hintergrund der Anforderungen der damaligen Präventionsordnung der Deutschen Bischofskonferenz und mit der Formulierung seiner Leitlinien im Jahr 2012 auf den Weg gemacht, ein Zeichen gegen sexuelle Gewalt zu setzen.</p> <p>Mit der Benennung der Präventionsbeauftragten, der Ausbildung von Präventionsberatern und Präventionsberaterinnen und der Etablierung von ersten Verfahren im Jahr 2013 legte das Sozialwerk strukturelle Voraussetzungen, um »Gemeinsam gegen Gewalt« Wirklichkeit werden zu lassen. Gleichzeitig weitete sich der Blick und das präventive Augenmerk auf alle Bereiche, die als gewaltvoll erlebt werden. Unter anderem die Etablierung von Studio3 als Ansatz zum professionellen und würdevollen Handeln in Gewaltsituationen zollt dieser Perspektive Rechnung.</p> <p>Spätestens mit Start der verpflichtenden Schulungen für alle Mitarbeitenden zur Prävention im Sommer 2014 wurde eine breite Debatte zur Achtsamkeit entfacht: welche Kultur haben wir? Können wir schwierige Dinge benennen? Bei wem? Wie? Ist es uns selbstverständlich, auf uns selbst, unsere Kollegen und Kolleginnen und Klienten und Klientinnen achtsam zu blicken, ohne, dass wir im Klima eines Generalverdachts wandeln? Was macht uns zu einer »offenen Gesellschaft«?</p> <p>Nicht zuletzt diese Diskussionen führten zur Kampagne »A wie achtsam!«</p> <p>In allen Schulungen und über die Beteiligung der Klientenbeiräte waren alle Menschen im Sozialwerk aufgerufen, gemeinsam an einem Verhaltenskodex zu arbeiten. Über 100 Fälle sexualisierter Übergriffe, die in den Folgejahren benannt und bearbeitet wurden, brachten ein nicht erwartetes Erfahrungswissen. Spätestens mit der Novellierung des Wohn- und Teilhabegesetzes und seinen Anforderungen an ein institutionelles Schutzkonzept wurde deutlich, welche strategische Relevanz das Thema Prävention für das Sozialwerk St. Georg hat.</p> <p>Im Verlaufe von 2015/16 sind in verschiedenen Arbeitsgruppen die Ergebnisse aller Diskussionen, die Fälle, Grenzfragen, Verfahren und nicht zuletzt die Resultate der Mitarbeit am Verhaltenskodex ausgewertet worden. Das Ergebnis dieses Prozesses liegt zum Zeitpunkt der Tagung in Form des institutionellen Schutzkonzeptes vor. Die Tagung soll jedoch keinen Endpunkt bilden. Prävention ist zu einem Querschnittsthema geworden, das nun auch im Alltag selbstverständlich werden muss. Dies setzt eine immerwährende kritische Reflexion und Diskussion voraus.</p> <p>Die Tagung »A wie achtsam« und die Veröffentlichung des Schutzkonzeptes setzen also nur eine Zäsur.</p> <p>Gemeinsam wollen wir innehalten, den Prozess betrachten und gleichzeitig den Blick auf die Präventionsperspektive im Sozialwerk St. Georg richten. Als Referenten und Referentinnen eingeladen sind Betroffene, wie Fachleute; Menschen, die den Weg des Sozialwerks in Sachen Prävention begleitet oder ihn maßgeblich beeinflusst haben.</p> <p>Freuen wir uns auf einen spannenden Austausch!</p> |

Trainerinnen und Trainer

| | |
|-----------------------------------|--|
| Ackermann-Stoletzky, Karin | Sozialpädagogin, systemische Beraterin, klinische Seelsorgerin, verschiedene Tätigkeiten in der sozialen Arbeit (Sozialberatung, Streetwork, Aufbau von Außenwohnbereichen für psychisch kranke Menschen), selbständige Trainerin und Supervisorin (DGsv) |
| Autering, Patrick | Heilpädagoge (M.A.), Heilerziehungspfleger, Studio3-Inhouse-Trainer, Mitarbeiter im Referat <i>bilden & entwickeln</i> |
| Beyer, Hannah | Medizinmanagerin (M.A.), Mitarbeiterin im Referat <i>bilden & entwickeln</i> |
| Deaconescu, Galina | Interkulturelle Trainerin, M.A. Management in Nonprofit-Organisationen |
| Gahlmann, Manuela | Dipl.-Betriebsw. (FH), Mitarbeiterin im Servicecenter Personal des Sozialwerks St. Georg |
| Prof. Dr. Gerlach, Florian | Rechtsanwalt, Hochschullehrer, Schwerpunkte: Verwaltungsrecht, Kinder- und Jugendhilferecht, Sozialrecht, Einrichtungs- und Einrichtungsfinanzierungsrecht, Gemeinnützigkeitsrecht |
| Grabe, Christiane | Diplom.-Ing., Referentin für Psychiatrie und Inklusive Quartiersentwicklung, Diakonie RWL; Coach DGfC |
| Gies, Maria | Sexualpädagogin, Hamburg |
| Hölscher-Klein, Sylvia | Krankenschwester, Lehrerin für Pflegeberufe, Entspannungspädagogin, Prozessbegleiterin bei der Entwicklung der Pflegestandards im Sozialwerk St. Georg |
| Jonas, Veronika | Rechtsanwältin mit Schwerpunkt Arbeitsrecht |
| Kapteina, Jenny | Absolventin des Programms Train the Trainer, Klientin des Sozialwerks St. Georg |
| Kostrzebski, Michael | 1. Staatsexamen Sonderpädagogik, Erfahrungspädagoge, freier Trainer und Bildungsreferent |
| Lüdmann, Mike | Dr. Dipl. Psych. und Philosoph, langjähriger Dozent der Universität Duisburg-Essen und zugleich Schulpsychologe im Ennepe-Ruhr-Kreis, Arbeitsschwerpunkte in den Bereichen Entwicklungs- und Sozialpsychologie, Beratung und professionelle Gesprächsführung sowie wissenschafts- und erkenntnistheoretische Grundlagen der Psychologie |
| Özkan, Ibrahim | Dr. disc. pol./Dipl. Psych./Psychologischer Psychotherapeut, Klinischer Psychologe mit Approbation; Zert. Psychotraumatologie / Zert. Psychoonkologie / Zert. EMDR / TRUST; Leitender Psychologe des Schwerpunktes für Kulturen, Migration und psychische Krankheiten, Stellv. Leitung (nichtärztl.) der Psychiatrischen Institutsambulanz (PIA) |
| Petersen, Birte | Diplom-Pädagogin, Präventionsbeauftragte des Sozialwerks St. Georg e.V., Ethikberaterin im Sozial- und Gesundheitswesen |
| Pienle, Harald | Heilerziehungspfleger, Sozialwirt bfz-FH, Einrichtungsleitung eines Wohnheims für Menschen mit komplexen Behinderungen u. a. Autismus-Spektrum-Störung, seit 2012 Verfahrenspfleger nach dem Werdenfelser Weg |
| Prinz, Ilka | Systemischer Coach, NLP-Master, Stressmanagement-Trainerin |
| Reinhardt, Miriam | Diplom-Psychologin, systemische Familientherapeutin, Personalentwicklerin, Leiterin des Referats bilden & entwickeln im Sozialwerk St. Georg e.V. |
| Rempe, Gabriele | Präventologin und Farbtrainerin |
| Rempe-Yao, Marcellin | Trommeltherapeut; Burnout-Berater und Mediator |

| | |
|-----------------------------------|---|
| Runkel, Christina | Amateurreitlehrerin (FN), Tierheilpraktikerin (ATM), Pferdeosteotherapeutin (Welter-Böller), Fortbildungen in den Bereichen Horsemanship, pferdegestütztes Erfahrungslernen (nach Linda Kohanov), Alexandertechnik (Körperarbeit) und Légèreté (nach Philippe Karl – pferdefreundlicher Reitstil), über 25 Jahre Pferdeerfahrung |
| Scherlack, Kathi | Pädagogin (M.A.), Supervisorin, Heilpädagogin und Erzieherin, seit 2010 Führungskraft zweier vollstationärer Wohngruppen der Sozialpsychiatrischen Initiativen der NGD-Gruppe, langjährige Erfahrung als pädagogische Mitarbeiterin mit erwachsenen Menschen mit psychischer Erkrankung und/oder Doppeldiagnosen |
| Schumann, Jan | Jurist, Leiter der Abteilung Recht im Sozialwerk St. Georg e.V. |
| Stienen, Johannes | Konflikt-Klärer und Personalentwickler, Coach und Supervisor DGsv, Wirtschaftsmediator/Master of Mediation (MM) Organisationsberater |
| Dr. Stoy, Thorsten | Frankfurt University of Applied Sciences, Diplom-Sozialarbeiter und Sozialwissenschaftler, Hochschullehrer, Fachbereich Soziale Arbeit und Gesundheit, Schwerpunkt Soziale Arbeit im Gesundheitswesen; seit 1997 Leiter des Betreuungsbüro Klös, Dr. Stoy und Kollegen in Gießen |
| Sunderbrink, Frank | Datenschutzbeauftragter des Sozialwerks St. Georg e.V. |
| Prof. Dr. Thiel, Svenja | Diplom-Psychologin, selbständige Beratung im Bereich Management-Diagnostik, Führungskräfte-Qualifizierung, Begleitung von Veränderungsprojekten und Coaching; Seit 2010 Hochschule Fresenius, Köln, Fachgebiet Wirtschaftspsychologie |
| Dr. Schlottfeld, Christian | Selbständiger Rechtsanwalt und Referent; Lehrbeauftragter an der Leibniz-Universität Hannover und der Universität Kassel |
| Trobisch, Nina | Beraterin, Trainerin, Coach und Dozentin. In den letzten acht Jahren leitete sie zudem zwei Forschungsprojekte des Bundesministeriums für Bildung und Forschung zum Themenfeld: Arbeitsformen aus Kunst und Kultur für den unternehmerischen Fortschritt. |
| Voß, Cristina | Heilpädagogin (B.A.), mehrjährige Erfahrung in der Arbeit mit Erwachsenen mit neuro-psychiatrischen Erkrankungen, Apallischem Syndrom und Epilepsie. Zudem mehrjährige praktische Erfahrung in der Arbeit mit Menschen mit Autismus in Wohnheim und Werkstatt. Mitarbeiterin im Fachdienst Autismus des Sozialwerks St. Georg, Koordinatorin der Einzelförderung für Jugendliche und Erwachsene mit Autismus. Studio3-Trainerin |
| Weber, Jens | Absolvent der »Train the trainer«-Ausbildung im Sozialwerk St. Georg e.V. |
| Prof. Dr. Zacher, Johannes | Professur an der Hochschule für angewandte Wissenschaften Kempten, Fakultät Soziales und Gesundheit |

Veranstaltungsorte

Hier findet was statt!

Interne Tagungsräumlichkeiten

Alte Schule

Bockholter Straße 385
45659 Recklinghausen
02361 40648-11

Bei mehrtägigen Veranstaltungen in der Alten Schule, die ohne Übernachtung ausgeschrieben sind, ist es möglich, im Haus ein Zimmer zu buchen. Wenn Sie in Recklinghausen übernachten möchten, sprechen Sie bitte das Team Gästehaus unter der Nr. 02361 40648-25 an.

Schulungsraum im Autea-Gebäude

Uechtingstr. 89a
45881 Gelsenkirchen

Begegnungszentrum Schacht Bismarck (Kaue)

Uechtingstr. 79e
45881 Gelsenkirchen

Holding Sozialwerk St. Georg

Uechtingstr. 87
45881 Gelsenkirchen
0209 7004-0

Jugendhilfeinternat Bad Fredeburg

Kapellenstraße 5-8
57392 Bad Fredeburg

Lennewerkstatt

Breite Wiese 26
57392 Schmallenberg

Bauernhof des Sozialwerks St. Georg

Im Heubrock 2
59387 Ascheberg

Tagungshäuser

Tagungsstätte Haus Villigst

Iserlohner Str. 25
58239 Schwerte
02304 755-0

Katholische Akademie Schwerte

Bergerhofweg 24
58239 Schwerte
02304 477-0

Musikbildungszentrum Südwestfalen

(Akademie Bad Fredeburg)
Johannes-Hummel-Weg 1
57392 Schmallenberg – Bad Fredeburg
02974 911-0

Haus des Gastes Bad Laasphe

Wilhelmsplatz 3
57334 Bad Laasphe
Tel. 02752 898

Josef-Gockeln-Haus der KAB gGmbH

Josef-Gockeln-Str. 23
57399 Kirchhundem-Rahrbach
Tel.: 02764 69-0

IN VIA Akademie

Giersmauer 35
33098 Paderborn
www.invia-akademie.de

Westfälischer Turnerbund e.V.

Landesturnschule Oberwerries/Hamm
Zum Schloss Oberwerries
59073 Hamm

Wir möchten uns bei allen Menschen bedanken, die durch ihre tatkräftige Unterstützung vieles möglich machen, was ohne sie fast unmöglich wäre!

Melden Sie sich möglichst bis spätestens 6 Wochen vor einer Veranstaltung an. Die Zahl der Plätze ist begrenzt und Zusagen werden in der Regel in der Reihenfolge der Anmeldungen erteilt.

Anmeldungen

- **Anmeldeformular vollständig und leserlich** ausfüllen und an das Referat *bilden & entwickeln* schicken
- Anmeldung nicht nur per **Fax** oder **Briefpost**, sondern auch per **E-Mail** möglich.

Wenn Sie nicht das Anmeldeformular nutzen, schreiben Sie uns bitte **alle personenbezogenen Daten** auf, die wir auf dem Anmeldeformular abfragen.

Verpflegung

- Wenn bei Anmeldungen **kein Essenswunsch angegeben** ist, nehmen wir **automatisch »normales Essen« (auch »Vollkost« genannt)**!
- Essenswünsche können gerne einfach per Telefon geändert werden.

Bestätigungen

Ihre direkten Vorgesetzten (Fach-, Fachbereichs- oder Teamleitungen) erhalten innerhalb von **zwei Wochen die Bestätigung Ihrer Anmeldung per E-Mail**.

Erst dann können Sie sicher sein, dass Ihre Anmeldung bei uns angekommen ist.

Sollten Sie **2–3 Wochen nach der Anmeldung** noch nichts von uns gehört haben, **fragen Sie bitte nach!** Manchmal gehen Anmeldungen verloren.

Wenn Sie eine **Bestätigung** von uns erhalten, prüfen Sie bitte:

Sind Sie oder die Mitarbeitenden **angemeldet** oder auf der **Warteliste** gelandet?

Wer angemeldet ist, hat einen Platz im Seminar bekommen, wer auf der **Warteliste** steht, ist nicht angemeldet, sondern hat **nur noch** die Chance auf einen Platz, **falls sich jemand abmeldet**. Dann melden wir uns natürlich sofort.

Organisatorisches

Alle weiteren Informationen (Veranstaltungstermine, organisatorische Hinweise, Anfahrtsskizze, Teilnahmeliste) gehen Ihnen persönlich ca. ein bis zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn per Post zu, bei einigen Veranstaltungen per E-Mail.

Falls Sie bis eine Woche vor dem Termin keine Einladung erhalten haben, melden Sie sich bitte im Referat *bilden & entwickeln*.

Nach Abschluss der Veranstaltung wird Ihnen vom Referat *bilden & entwickeln* eine **Teilnahmebescheinigung** ausgestellt, bitte kopieren Sie sie anschließend und senden Sie ans SC Personal zum Verbleib in Ihrer Personalakte.

Vereinbarungen zum Anmeldeverfahren

Mit Ihrer **Anmeldung verpflichten Sie sich zur Teilnahme** und erkennen folgende Vereinbarungen an:

- Ein Rücktritt von der Fortbildung ist bis zu acht Wochen vor Beginn einer Veranstaltung gebührenfrei möglich.
- Bei einer späteren Absage müssen Sie einen Ersatzteilnehmer oder eine Ersatzteilnehmerin stellen. Sprechen Sie uns auch an: Falls bereits Teilnehmer oder Teilnehmerinnen auf der Warteliste stehen, können diese auf den freigewordenen Platz nachrücken.
- Ist es nicht möglich einen Ersatz zu finden, muss das Referat *bilden & entwickeln* zur Deckung der kalkulierten Kosten **Stornierungsgebühren** erheben.
- Falls ein Seminar ausgebucht ist, werden Sie benachrichtigt und auf eine Warteliste gesetzt. Auch wenn eine Veranstaltung nicht stattfinden kann, werden Sie darüber so früh wie möglich in Kenntnis gesetzt.
- Wir möchten Sie bitten, auch abzusagen, wenn Sie auf der Warteliste stehen – so wird eine Teilnahme für andere Interessierte wahrscheinlicher!
- Zur Orientierung und möglichen Organisation von Fahrgemeinschaften verschickt das Referat *bilden & entwickeln* an die Teilnehmenden eine Teilnahmeliste mit Namen und Dienstadresse.
- Bei Fortbildungen inkl. Übernachtungen buchen wir automatisch ein Zimmer für Sie.
- Hinweis: Sollten Sie nicht übernachten können, geben Sie uns schon bei der Anmeldung einen deutlichen Hinweis, spätestens jedoch nach Erhalt der Einladung, da wir sonst Stornierungsgebühren in Rechnung stellen müssen.
- Bei Fortbildungen in der Alten Schule ohne Übernachtung haben Sie die Möglichkeit, in der Alten Schule ein Zimmer zu buchen. Bitte setzen Sie sich hierfür mit dem Team Gästehaus in Verbindung: 02361 40648-25.

Bitte schicken Sie die Anmeldung per Post, Fax oder E-Mail an:

Fax: 02361 40648-10 | E-Mail: p.musberg-scholz@sozialwerk-st-georg.de | Tel.: 02361 40648-0

Sozialwerk St.Georg e.V.
Referat bilden & entwickeln
Alte Schule
Bockholter Str. 385
45659 Recklinghausen

Nur für Verwaltungszwecke

| | | |
|-----------|--|--|
| EG | | |
| DB | | |
| WL | | |
| <i>bm</i> | | |

Verbindliche Anmeldung

(!!! bitte vollständig und leserlich in DRUCKBUCHSTABEN ausfüllen!!!)

| | |
|---|--|
| Titel der Veranstaltung | |
| Datum der Veranstaltung | |
| Veranstaltungsnummer | 17 - |
| | Herr <input type="checkbox"/> Frau <input type="checkbox"/> |
| Name d. Teilnehmers/-in | |
| Vorname d. Teilnehmers/-in | |
| Funktion (bitte ankreuzen) | EL <input type="checkbox"/> FL <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/> sonst. Ass. <input type="checkbox"/> THB <input type="checkbox"/> Klient/-in <input type="checkbox"/> Hauswirtsch. <input type="checkbox"/> Verwalt. <input type="checkbox"/> Ergänzungsdienst <input type="checkbox"/> _____ <input type="checkbox"/> |
| Name des direkten Vorgesetzten (z.B. FL, FBL...) | |
| Name der Leitung des Dienstes /der Einrichtung (z.B. EL, BL...) | |
| Name der Einrichtung/ des Dienstes | |
| Anschrift des Dienstortes | |
| Telefon | |
| Verpflegung (bitte ankreuzen) | normal <input type="checkbox"/> vegetarisch <input type="checkbox"/> kein Schweinefleisch <input type="checkbox"/> |
| Datum/Unterschrift | |

!!! Mit Ihrer Unterschrift erkennen Sie die Vereinbarungen zum Anmeldeverfahren an. !!!

Genehmigung: Die Zustimmung der Einrichtungsleitung/des direkten Vorgesetzten liegt vor.
Freistellung und Kostenübernahme sind gewährleistet. Kosten laut Fobi-Programm: _____
Die Teilnahme für Klienten und Klientinnen ist kostenlos (außer Beiratsschulungen).

Datum/Unterschrift der/des Vorgesetzten: _____

Melden Sie sich möglichst bis spätestens 6 Wochen vor einer Veranstaltung an. Die Zahl der Plätze ist begrenzt und Zusagen werden in der Regel in der Reihenfolge der Anmeldungen erteilt.

Anmeldungen

- **Anmeldeformular vollständig und leserlich** ausfüllen und an das Referat *bilden & entwickeln* schicken
- Anmeldung nicht nur per **Fax** oder **Briefpost**, sondern auch per **E-Mail** möglich.

Wenn Sie nicht das Anmeldeformular nutzen, schreiben Sie uns bitte **alle personenbezogenen Daten** auf, die wir auf dem Anmeldeformular abfragen.

Verpflegung

- Wenn bei Anmeldungen **kein Essenswunsch angegeben** ist, nehmen wir **automatisch »normales Essen« (auch »Vollkost« genannt)**!
- Essenswünsche können gerne einfach per Telefon geändert werden.

Bestätigungen

Ihre direkten Vorgesetzten (Fach-, Fachbereichs- oder Teamleitungen) erhalten innerhalb von **zwei Wochen die Bestätigung Ihrer Anmeldung per E-Mail**.

Erst dann können Sie sicher sein, dass Ihre Anmeldung bei uns angekommen ist.

Sollten Sie **2–3 Wochen nach der Anmeldung** noch nichts von uns gehört haben, **fragen Sie bitte nach!** Manchmal gehen Anmeldungen verloren.

Wenn Sie eine **Bestätigung** von uns erhalten, prüfen Sie bitte:

Sind Sie oder die Mitarbeitenden **angemeldet** oder auf der **Warteliste** gelandet?

Wer angemeldet ist, hat einen Platz im Seminar bekommen, wer auf der **Warteliste** steht, ist nicht angemeldet, sondern hat **nur noch** die Chance auf einen Platz, **falls sich jemand abmeldet**. Dann melden wir uns natürlich sofort.

Organisatorisches

Alle weiteren Informationen (Veranstaltungstermine, organisatorische Hinweise, Anfahrtsskizze, Teilnahmeliste) gehen Ihnen persönlich ca. ein bis zwei Wochen vor Veranstaltungsbeginn per Post zu, bei einigen Veranstaltungen per E-Mail.

Falls Sie bis eine Woche vor dem Termin keine Einladung erhalten haben, melden Sie sich bitte im Referat *bilden & entwickeln*.

Nach Abschluss der Veranstaltung wird Ihnen vom Referat *bilden & entwickeln* eine **Teilnahmebescheinigung** ausgestellt, bitte kopieren Sie sie anschließend und senden Sie ans SC Personal zum Verbleib in Ihrer Personalakte.

Vereinbarungen zum Anmeldeverfahren

Mit Ihrer **Anmeldung verpflichten Sie sich zur Teilnahme** und erkennen folgende Vereinbarungen an:

- Ein Rücktritt von der Fortbildung ist bis zu acht Wochen vor Beginn einer Veranstaltung gebührenfrei möglich.
- Bei einer späteren Absage müssen Sie einen Ersatzteilnehmer oder eine Ersatzteilnehmerin stellen. Sprechen Sie uns auch an: Falls bereits Teilnehmer oder Teilnehmerinnen auf der Warteliste stehen, können diese auf den freigewordenen Platz nachrücken.
- Ist es nicht möglich einen Ersatz zu finden, muss das Referat *bilden & entwickeln* zur Deckung der kalkulierten Kosten **Stornierungsgebühren** erheben.
- Falls ein Seminar ausgebucht ist, werden Sie benachrichtigt und auf eine Warteliste gesetzt. Auch wenn eine Veranstaltung nicht stattfinden kann, werden Sie darüber so früh wie möglich in Kenntnis gesetzt.
- Wir möchten Sie bitten, auch abzusagen, wenn Sie auf der Warteliste stehen – so wird eine Teilnahme für andere Interessierte wahrscheinlicher!
- Zur Orientierung und möglichen Organisation von Fahrgemeinschaften verschickt das Referat *bilden & entwickeln* an die Teilnehmenden eine Teilnahmeliste mit Namen und Dienstadresse.
- Bei Fortbildungen inkl. Übernachtungen buchen wir automatisch ein Zimmer für Sie.
- Hinweis: Sollten Sie nicht übernachten können, geben Sie uns schon bei der Anmeldung einen deutlichen Hinweis, spätestens jedoch nach Erhalt der Einladung, da wir sonst Stornierungsgebühren in Rechnung stellen müssen.
- Bei Fortbildungen in der Alten Schule ohne Übernachtung haben Sie die Möglichkeit, in der Alten Schule ein Zimmer zu buchen. Bitte setzen Sie sich hierfür mit dem Team Gästehaus in Verbindung: 02361 40648-25.

Bitte schicken Sie die Anmeldung per Post, Fax oder E-Mail an:

Fax: 02361 40648-10 | E-Mail: p.musberg-scholz@sozialwerk-st-georg.de | Tel.: 02361 40648-0

Sozialwerk St.Georg e.V.
Referat bilden & entwickeln
Alte Schule
Bockholter Str. 385
45659 Recklinghausen

Verbindliche Anmeldung

(!!! bitte vollständig und leserlich in DRUCKBUCHSTABEN ausfüllen!!!)

| | |
|---|--|
| Titel der Veranstaltung | |
| Datum der Veranstaltung | |
| Veranstaltungsnummer | 17 – |
| | Herr <input type="checkbox"/> Frau <input type="checkbox"/> |
| Name d. Teilnehmers/-in | |
| Vorname d. Teilnehmers/-in | |
| Funktion (bitte ankreuzen) | EL <input type="checkbox"/> FL <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/> sonst. Ass. <input type="checkbox"/> THB Klient/-in Hauswirtsch. <input type="checkbox"/> Verwalt. <input type="checkbox"/> Ergänzungsdienst _____ <input type="checkbox"/> |
| Name des direkten Vorgesetzten (z.B. FL, FBL...) | |
| Name der Leitung des Dienstes /der Einrichtung (z.B. EL, BL...) | |
| Name der Einrichtung/ des Dienstes | |
| Anschrift des Dienstortes | |
| Telefon | |
| Verpflegung (bitte ankreuzen) | normal <input type="checkbox"/> vegetarisch <input type="checkbox"/> kein Schweinefleisch |
| Datum/Unterschrift | |

!!! Mit Ihrer Unterschrift erkennen Sie die Vereinbarungen zum Anmeldeverfahren an. !!!

Genehmigung: Die Zustimmung der Einrichtungsleitung/des direkten Vorgesetzten liegt vor.
Freistellung und Kostenübernahme sind gewährleistet. Kosten laut Fobi-Programm: _____
Die Teilnahme für Klienten und Klientinnen ist kostenlos (außer Beiratsschulungen).

Datum/Unterschrift der/des Vorgesetzten: _____

Impressum

**Herausgeber und
verantwortlich für den Inhalt:**

Sozialwerk St. Georg e.V.
Referat *bilden & entwickeln*
Bockholter Str. 385
D-45659 Recklinghausen
Telefon: 02361 4064811
m.reinhardt@sozialwerk-st-georg.de

www.gemeinsam-anders-stark.de

Hinweis: Sofern Begriffe in männlicher oder weiblicher Sprachform benutzt werden (z.B. Mitarbeiter), gelten sie für beiderlei Geschlecht.

Satz und Gestaltung: Uwe Peter, Wuppertal

Umschlagentwurf: Gute Botschafter GmbH, Haltern am See

Druck: TIAMATdruck GmbH, Düsseldorf

Stand: November 2016



Sozialwerk St. Georg

Gemeinsam. Anders. Stark.



Sozialwerk St. Georg e. V.
Referat *bilden & entwickeln* – Alte Schule
Bockholter Str. 385
45659 Recklinghausen

Ansprechpartnerin:
Miriam Reinhardt
Referatsleitung
Tel. 02361 40648-11 (Sekretariat)
Fax 02361 40648-10
m.reinhardt@sozialwerk-st-georg.de

Ein Angebot des
Sozialwerk St. Georg e. V.
Uechtingstr. 87
45881 Gelsenkirchen
Tel. 0209 7004-0
Fax 0209 7004 999
info@sozialwerk-st-georg.de
www.gemeinsam-anders-stark.de



Brüsseler Kreis

