

Leitbild georgs.stärkt

Die georgs.plus gGmbH leistet als Inklusionsunternehmen seit ihrer Gründung im Jahr 2010 einen wichtigen Beitrag zur Teilhabe am Arbeitsleben. Aus der Erkenntnis, dass Bildungsprozessen eine entscheidende Rolle bei der Erfahrung sozialer und beruflicher Möglichkeiten zukommt, entwickeln wir mit unserem Unternehmensbereich georgs.stärkt attraktive Bildungsangebote mit dem Ziel, neue Chancen für Menschen mit und ohne Assistenzbedarf auf dem Arbeitsmarkt zu eröffnen. Wir bieten Qualifizierungen und Weiterbildungen an, welche die Chancen auf eine nachhaltige Erwerbstätigkeit erhöhen sowie Maßnahmen zur beruflichen Aktivierung und Eingliederung, die durch eine optimale Vorbereitung auf den Bewerbungsprozess sowie den Arbeitsalltag die Integration in das Berufsleben fördern. Der Schwerpunkt unserer Zielgruppe liegt bei Menschen mit Assistenzbedarf, für die wir zielgerichtete Maßnahmen zur Teilhabe am Arbeitsleben entwickeln. Was uns antreibt, ist die Vision einer selbstbestimmten und gleichberechtigten Teilhabe an der Gesellschaft und am Arbeitsleben.

Unsere Kunden

Als unsere Kunden verstehen wir in erster Linie unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer, die sich mit einem berechtigten Anspruch auf eine individuelle Beratung, kompetente Unterstützung und qualitativ hochwertige Bildungsangebote an uns wenden. Ebenfalls zu unseren Kunden gehört die Bundesagentur für Arbeit mit ihrem Anspruch der Eingliederung in den Arbeitsmarkt und die Rehabilitationsträger als Träger der Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben, sowie die regionalen Unternehmen, die für uns sowohl Auftraggeber sein können als auch Arbeitsplätze für unsere Teilnehmenden zur Verfügung stellen. Als wesentliche Aufgabe sehen wir die kontinuierliche Ermittlung der Erwartungen, die von unseren Kunden an uns gerichtet werden. Diese Anforderungen werden an unsere Mitarbeitenden kommuniziert und unsere Dienstleistungen konsequent daran ausgerichtet.

Unser inklusives Bildungsangebot

Interessenten an unseren Bildungsangeboten werden von uns persönlich beraten und erhalten eindeutige Aussagen zu den jeweiligen Voraussetzungen, Zielen, Methoden und Rahmenbedingungen. Mit unseren Dienstleistungen fördern wir die beruflichen Fähigkeiten und unterstützen die persönliche Entwicklung unserer Teilnehmenden. Dabei haben unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter jeden Einzelnen im Blick: bei der Vermittlung von Inhalten sowie beim Einsatz unseres Lehr- und Lernmaterials berücksichtigen wir unterschiedliche individuelle Voraussetzungen, sodass ein inklusives Lernen für Menschen mit und ohne Assistenzbedarf möglich wird.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Wir fördern die Selbstverantwortung unseres Personals durch kurze Kommunikations- und Entscheidungswege. Alle Mitarbeitenden bringen ihre Ideen und Fähigkeiten ein und werden durch strukturierte interne Kommunikation aktiv am kontinuierlichen Verbesserungsprozess beteiligt. Wir legen hohen Wert auf die Qualifikation unseres

Personals und fördern sie durch regelmäßige Fort- und Weiterbildung.

Arbeitsmarktorientierung

Wir nehmen die Veränderungen des Arbeitsmarktes wahr und entwickeln Antworten auf neue Herausforderungen. Diese geben wir an unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer weiter und zielen dabei auf nachhaltige Lösungen. Bei der Entwicklung unserer Bildungsangebote orientieren wir uns am neusten Stand der Entwicklung und beobachten den aktuellen Bedarf auf dem regionalen und überregionalen Arbeitsmarkt. Teilnehmerinnen und Teilnehmer unterstützen wir aktiv bei der beruflichen Eingliederung.